



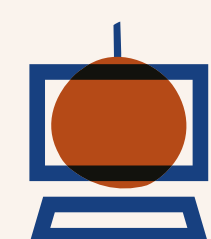
“Gebruik kwantitatieve data als basis, maar voeg altijd context toe met kwalitatieve input.”

Infographic

IN 9 STAPPEN VAN BESCHIKBARE DATA NAAR MEETBARE DOELEN

Wil je strategische personeelsplanning (SPP) toepassen, maar weet je niet waar te beginnen?

Deze infographic helpt HR-professionals om beschikbare data om te zetten naar concrete, meetbare doelen die aansluiten bij de organisatiedoelen. Met een systematische aanpak, handige tools, en een combinatie van kwantitatieve en kwalitatieve inzichten, biedt SPP een sterk fundament voor toekomstgericht personeelsbeleid. Volg deze 9 stappen en ontdek hoe je datagedreven beslissingen maakt die zowel impactvol als praktisch zijn voor jouw team en organisatie.



Stap 1

Data-inventarisatie

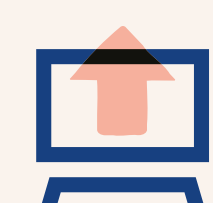
Breng alle beschikbare data in kaart, zowel kwantitatief als kwalitatief.



Stap 2

Kernwaarden en strategische doelen

Bepaal de kernwaarden en maak meetbare doelen op basis van de organisatiedoelen.



Stap 4

Afspraken over data-gebruik

Maak duidelijke afspraken over welke data gebruikt wordt en wie verantwoordelijk is.



Stap 3

Tools en dashboards

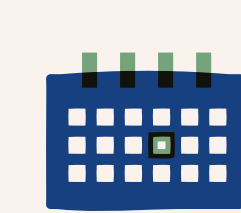
Kies gebruikersvriendelijke tools en dashboards voor datatoegang en -analyse.



Stap 5

Combineren van data

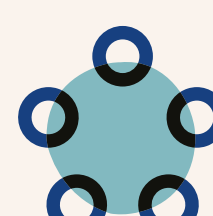
Combineer kwantitatieve data met kwalitatieve input van managers voor context.



Stap 6

Competentieplan

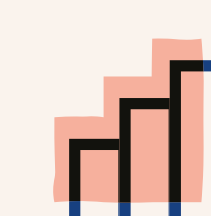
Definieer de gewenste competenties voor de toekomst en betrek teamleiders.



Stap 8

Betrek teamleiders

Betrek teamleiders vroeg in het proces om een nauwkeurig en betrokken SPP-plan te maken.



Stap 7

Systematisch monitoren

Gebruik een talentmatrix en plan jaarlijkse evaluaties om veranderingen te monitoren.



Stap 9

Van Data naar actieplan

Formuleer gerichte acties en wijs een verantwoordelijke per actiepunten aan.



TIPS OF BEST PRACTICES



“Maak het eenvoudig om data in te vullen voor teamleiders met gebruiksvriendelijke dashboards.”

Aan de slag met Strategische Personeelsplanning

Met deze 9 stappen kun je direct beginnen met het ontwikkelen van een toekomstbestendig personeelsbestand. Wil je meer weten over hoe Reijn jouw organisatie kan ondersteunen bij het implementeren van SPP? Onze HRM-consultants bieden coaching en praktische ondersteuning om SPP succesvol in jouw organisatie te integreren. Lees [hier](#) meer over wat Reijn voor jou organisatie kan betekenen of neem contact met ons op.



Pien Meeuwissen
 pien.meeuwissen@reijnhrm.nl
 of 06 - 23 44 45 35

