Driessen Foundation
Jaarverslag 2025

Inhoudsopgave

Stichting Driessen Foundation 3
Bestuursverslag 3
Onze missie 3
Onze werkwijze 4
Werving en beheer van gelden 4
Terugblik van het bestuur 5
Activiteiten Driessen Foundation 6
Ons streven voor 2026 7
Jaarrekening 2025 8
Balans per 31 december 2025 8
Staat van baten en lasten over 2025 9
Kasstroomoverzicht over 2025 10
Grondslagen van waardering en resultaat bepaling 11
Informatie over de rechtspersoon 11
Algemene grondslagen voor verslaglegging 11
Algemeen 11
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva 12
Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo 12
Toelichting op de balans 13
Toelichting op de staat van baten en lasten 14

Stichting Driessen Foundation

Gevestigd te Helmond | Jaarverslag over de periode 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

Bestuursverslag

De Stichting Driessen Foundation, opgericht in april 2017, is een initiatief vanuit Driessen Groep en bestaat uit een betrokken onbezoldigd bestuur, een bevlogen team en ambassadeurs op vrijwillige basis. Het bestuur, dat het beleid bepaalt en de ontwikkeling mede ondersteunt, adviseert de teamleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar. Tevens is de Foundation aangemerkt als ANBI en hebben wij vanaf 2018 het 'Erkend Goed Doel'-keurmerk, toegekend gekregen door de toezichthouder CBF.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

In functie per 6 april 2017:

Michaël Munnich	-	Voorzitter
Josine Verschuren-Driessen	-	Secretaris
Jan Driessen	-	Bestuurslid

In functie per 1 september 2017:

Antoinette Knoet-Michels	-	Bestuurslid

In functie per 19 december 2022:

Harold de Wit	-	Penningmeester

In functie per 11 september 2023:

Hans van Breukelen	-	Bestuurslid

In functie per 16 december 2024:

Charissa Freese	-	Bestuurslid

Het Driessen Foundation Team bestaat in 2025 uit de volgende personen:
Bianca van Lieshout
Fleur Loonen
Jeroen Driessen
Ilona Krijsman-Meijer
Linda Bruystens
Mara Driessen
Nora Leipzig
Paulien Thissen
Robin Nabben

Onze 60 ambassadeurs helpen op vrijwillige basis bij het verspreiden van inclusief werkgeluk.

Onze missie

Het creëren van werkgeluk voor mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is. Wij noemen dit inclusief werkgeluk.

Onze werkwijze

Pijler Investeren:

Binnen ons partnernetwerk ondersteunen wij goede doelen & sociale initiatieven die aansluiten bij onze missie, zowel op financieel vlak als in praktische zin. I.v.m. onze financiële middelen en de focus op onze eigen projecten stond in 2025 deze pijler op een lager pitje.

Pijler Innoveren:

Binnen de Driessen Foundation initiëren en realiseren wij projecten die bijdragen aan duurzaam en inclusief werk. In 2025 stond dit onder meer in het teken van de afronding van de derde lichting en de voorbereidingen voor de vierde lichting van het traject *Sterk aan het Werk* in Helmond. Tegelijkertijd hebben wij een belangrijke vervolgstap gezet in de opschaling van dit traject: de eerste lichting kandidaten is in 2025 succesvol gestart in Eindhoven.

In 2025 hebben wij bovendien de eerste fysieke Werkpoli geopend in het Elkerliek Ziekenhuis in Helmond. Deze mijlpaal is het resultaat van een krachtige samenwerking met betrokken partners als AFAS Foundation, het UWV en Bloeij Arbodienst. De fysieke Werkpoli is ontwikkeld op basis van de blauwdruk die begin 2025 is opgeleverd. Deze blauwdruk vormt de uitkomst van een gezamenlijk onderzoeksproject van Radboudumc en de Driessen Foundation en biedt een solide basis voor verdere doorontwikkeling en opschaling.

Aan het einde van 2025 zijn wij gestart met een verdiepend onderzoek naar de groep zogenoemde ‘zolderkamerjongeren’. Daarbij richten wij ons op het verkrijgen van inzicht in wie deze jongeren zijn, welke belemmeringen zij ervaren en – minstens zo belangrijk – welke kansen en mogelijkheden er bestaan om hen weer in beweging te brengen richting werk of studie.

Het Geluksbudget is in 2025 doelgericht ingezet voor mensen die dit laatste zetje richting werk nodig hadden. Het volledige beheer van dit budget ligt bij drie van onze ambassadeurs, waarmee we niet alleen vertrouwen geven, maar ook eigenaarschap en betrokkenheid versterken.

Pijler Inspireren:

Wij inspireren werkgevers om inclusiviteit structureel te verankeren binnen hun organisatie. Dat doen wij door het eerlijke verhaal te delen, via social media en andere relevante mediakanalen. Daarnaast verzorgen wij inspiratiesessies waarin wij deelnemers meenemen in onze bewezen methodieken en persoonlijke ervaringsverhalen, en hen concrete handvatten bieden om inclusiviteit in de dagelijkse praktijk vorm te geven.

Werving en beheer van gelden

Het overgrote deel van de financiële steun van de Driessen Foundation komt van de Driessen Groep Holding. DGH B.V. doneert 10% van de nettowinst van het voorgaand boekjaar aan de Driessen Foundation. De donatie bedraagt voor 2025 een bedrag van € 100.000,-. Daarnaast ontvangt de Driessen Foundation incidentele donaties van verschillende partijen. In 2025

hebben we (pro bono) donaties ontvangen van Beck Communicatie, Anemo Advies, Health Impact, Bouwbedrijf Rooijakkers, Stichting Steun Welzijnszorg, Rotary Helmond, De Groene Pluim, VLC en Partners, ASML, Logis Software en Van der Valk.

Terugblik van het bestuur

Het jaar 2025 stond in het teken van de voortzetting en verdere versterking van het ingezette beleid van de Driessen Foundation. Vanuit de pijlers *investeren*, *innoveren* en *inspireren* hebben wij doelgericht gewerkt aan het vergroten van werkgeluk voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt.

Naast het bieden van lichte ondersteuning aan ons netwerk van partners, hebben wij in de eerste helft van 2025 de derde lichting van het traject *Sterk aan het Werk* succesvol afgerond. In het najaar volgde de start van de vierde lichting in Helmond én de eerste lichting in Eindhoven, waarmee een belangrijke stap is gezet in de verdere opschaling van dit traject.

Het gezamenlijke onderzoeksproject met het Radboudumc is in februari 2025 opgeleverd. De hieruit voortgekomen blauwdruk vormt de inhoudelijke basis onder de fysieke Werkpoli in het Elkerliek Ziekenhuis in Helmond. Deze Werkpoli is in het najaar van 2025 feestelijk geopend, met inhoudelijke bijdragen van sprekers en de officiële opening door middel van het doorknippen van het lint.

In het najaar zijn wij tevens gestart met de onderzoeksfase van het nieuwe project *Zolderkamerjongeren*, gericht op het verkrijgen van inzicht in belemmeringen én activerende kansen voor deze doelgroep. Daarnaast zijn in 2025 meerdere Geluksbudgetten toegekend om mensen een concreet en beslissend zetje richting werk te geven.

Naast het uitvoeren van projecten stond 2025 nadrukkelijk in het teken van inspireren. Wij hebben diverse inspiratiesessies verzorgd en actief ingezet op de uitbreiding en versterking van ons netwerk. Dit alles met één helder doel: het creëren van duurzaam werkgeluk voor mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is. Om onze projecten mogelijk te maken, hebben wij ook in 2025 onverminderd ingezet op het aantrekken van externe financiering.

Aan het einde van 2025 hebben wij het nieuwe Koersplan voor de periode 2026–2030 gepresenteerd, waarmee we richting geven aan de volgende fase van ambitie en impact van de Driessen Foundation.

Door onze projecten en de samenwerking met onze partners en goede doelen hebben wij in 2025 ***1789 mensen*** *op verschillende manieren weten te bereiken op het gebied van inclusief werkgeluk.*

Activiteiten Driessen Foundation

Sterk aan het Werk
Het leer-/werktraject Sterk aan het Werk richt zich op alleenstaande moeders met een bijstandsuitkering. Het traject duurt acht maanden en dient als springplank naar de arbeidsmarkt. In 2025 is het derde traject (aantal deelnemers: 7) afgerond. De vierde lichting Helmond-de Peel (aantal deelnemers: 6) is gestart bij verschillende organisaties. En de eerste lichting in Eindhoven (aantal deelnemers: 6) is gestart bij werkgevers in deze regio. Deze beiden trajecten lopen door tot juli 2026.
In 2022 zijn 4 van de 6 vrouwen duurzaam uitgestroomd naar werk. 8 van de 10 vrouwen in 2023 en in 2024 zijn 6 van de 7 vrouwen uitgestroomd naar duurzaam werk.

Werkpoli
In 2025 heeft de afronding van het onderzoeksproject met het Radboudumc plaatsgevonden. Deze blauwdruk is de onderlegger van de fysieke Werkpoli; in het najaar van 2025 is de fysieke Werkpoli in het Elkerliek Ziekenhuis geopend.
De Werkpoli richt zich op mensen met een chronisch-progressieve ziekte die door deze ziekte aan de zijlijn van de arbeidsmarkt zijn komen te staan. Bij de fysieke plek in het ziekenhuis zijn patiënten welkom met een chronisch-progressieve ziekte en die nog in de werkzame leeftijd zijn. Daarnaast zijn ook diens werkgevers welkom bij de Werkpoli. De Werkpoli kan bestaan door de samenwerking met waardevolle partners: financieel gesteund door de AFAS Foundation en inhoudelijk versterkt door het UWV en Bloeij Arbodienst.

Stichting De Harde Leerschool
Stichting De Harde Leerschool biedt (jong)volwassen mannen en vrouwen van 18 jaar en ouder een nieuwe kans om actief en positief deel te nemen aan de maatschappij. DHL heeft in 2025 een financiële donatie ontvangen die is ingezet voor de verdere professionalisering van het nazorgtraject.

Dress for Succes
Dress for Success vergroot de kans op werk door zelfvertrouwen te geven aan werkzoekenden met een minimuminkomen. Dankzij de financiële donatie heeft Dress for Success Eindhoven een kledingsessie verzorgd aan de kandidaten van Sterk aan het Werk.

Het Geluksbudget van de Driessen Foundation

'Het Geluksbudget' bestaat uit jaarlijks 10 keer € 500,- en is bestemd voor individuen en/of initiatieven op het gebied van inclusief werkgeluk. Onze drie ambassadeurs, Miranda, Jeroen en Wendy, beheren dit bedrag en zorgen ervoor dat het geld op een goede manier wordt besteed.
Het budget is bijvoorbeeld ingezet voor de een steuntje in de rug voor een vrijwilliger bij een technische dienst en voor Brian voor de ondersteuning in het behalen van zijn rijbewijs zodat hij een geschikte werkplek kan vinden.

Ons streven voor 2026

In 2026 starten wij met de uitvoering van het Koersplan 2026–2030. In dit koersplan presenteren wij een gerichte doorontwikkeling van het beleid van de afgelopen jaren, met een duidelijke focus op het opschalen en bestendigen van bewezen initiatieven. Vanaf 2026 werken wij proactief vanuit drie nieuwe programmalijnen: *Vrouw & Werk*, *Zorg & Werk* en *Jong & Werk*. Al onze eigen projecten zijn ondergebracht binnen één van deze programmalijnen, wat zorgt voor focus, samenhang en verdere professionalisering.
Binnen onze eigen projecten ligt de nadruk in 2026 op een aantal strategische speerpunten. Wij zetten in op de verdere opschaling van *Sterk aan het Werk*, de doorontwikkeling van de Werkpoli en de bijbehorende campagne *Werk als Medicijn*, het opzetten van de pilot *Zolderkamerjongeren* en de start van de onderzoeksfase *Vrouwen & Neurodiversiteit*. Het verbinden van financiële partners aan deze projecten heeft hierbij onze volle aandacht. Externe financiering is essentieel om deze projecten duurzaam te kunnen uitvoeren en toekomstbestendig te maken.

De pijler *Investeren* lag in 2025 grotendeels stil en wordt in 2026 opnieuw actief opgepakt. Nieuw hierin is dat deze pijler deels wordt ingezet voor de coördinatie van bedrijfsvrijwilligers van de Driessen Groep bij onze maatschappelijke partners. Hiervoor streven wij naar regionale samenwerkingen om impact en bereik te vergroten. Daarnaast worden diverse maatschappelijke initiatieven van de Driessen Groep ondergebracht bij de Driessen Foundation, omdat deze beter passen binnen onze rol als ANBI-stichting dan binnen een commerciële organisatie. Het betreft onder meer Stichting Learning Lab, sociale koffiebar Jan & Koek, de partnerships Academische Werkplaatsen ‘Inclusieve Arbeidsmarkt’ en ‘Brede Welvaart’ van Tilburg University, evenals enkele lokale initiatieven.

De investering van de Driessen Groep wordt in 2026 aangepast: de bijdrage van 10% van het nettoresultaat maakt plaats voor een vast bedrag. Deze wijziging zorgt voor meer helderheid, stabiliteit en continuïteit binnen de Driessen Foundation. Binnen deze investering zijn geoormerkte uitgaven opgenomen. Als grootste investeerder verbindt de Driessen Groep zich aan een aantal maatschappelijke initiatieven die met deze middelen worden ondersteund. Deze initiatieven sluiten vanzelfsprekend volledig aan bij de doelstelling van de Driessen Foundation: het creëren van werkgeluk voor mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is.

De pijler *Inspireren* blijft ook in 2026 van groot belang en fungeert ondersteunend aan onze eigen projecten en de maatschappelijke initiatieven die wij ondersteunen. Het vertellen van ‘het eerlijke verhaal’ blijft hierin centraal staan. Daarbij blijven wij ons actief richten op werkgevers en zetten wij inspiratie in als middel om opschaling van projecten te ondersteunen en diverse stakeholders blijvend te betrekken.

Tot slot zetten wij in 2026 nadrukkelijker in op onderzoek en ontwikkeling. Onze samenwerkingen met Tilburg University, Avans Hogeschool en Learning Lab dragen bij aan verdieping, kennisontwikkeling en verdere onderbouwing van onze werkwijze. Hiermee versterken wij niet alleen onze eigen aanpak, maar vergroten we ook het begrip en draagvlak bij onze stakeholders.

Jaarrekening 2025

Balans per 31 december 2025

Na toevoeging exploitatiesaldo
De nummering in de balans verwijst naar de toelichting op de balans

Activa	Bedrag per 31-12-2025	Subtotaal per 31-12-2025	Bedrag per 31-12-2024	Subtotaal per 31-12-2024
Vlottende activa: Debiteuren 1	€ 7.450		€ 30	
Vlottende activa: Overlopende activa 2	€ 175.463		€ 295.997	
Totaal vlottende activa		**€ 182.913**		**€ 296.027**
Liquide middelen: Rabobank		€ 197.663		€ 29.455
Totaal activa		**€ 380.576**		**€ 325.482**

Passiva	Bedrag per 31-12-2025	Subtotaal per 31-12-2025	Bedrag per 31-12-2024	Subtotaal per 31-12-2024
Stichtingsvermogen 3		€ 206.080		€ 325.482
Overige kortlopende schulden en overlopende passiva 4		€ 174.496		€ 0
Totaal passiva		**€ 380.576**		**€ 325.482**

Staat van baten en lasten over 2025

De nummering in de staat van baten en lasten verwijst naar de toelichting op de staat van baten en lasten.

	Bedrag gerealiseerd 2025	Subtotaal gerealiseerd 2025	Bedrag begroting 2025	Subtotaal begroting 2025	Bedrag gerealiseerd 2024	Subtotaal gerealiseerd 2024
Baten 5		**€ 167.629**		**0**		**€ 259.923**
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten 6	€ 35.569		€ 60.000		€ 56.854	
Overige lasten 7	€ 251.315		€ 224.203		€ 244.263	
Som der lasten		**€ 286.884**		**€ 284.203**		**€ 301.117**
Saldo van baten en lasten		**-€ 119.255**		**-€ 284.203**		**-€ 41.194**
Rentelasten en soortgelijke kosten 8	€ 147		0		€ 123	
Saldo van baten en lasten		**-€ 119.402**		**-€ 284.203**		**-€ 41.317**
Bestem-ming saldo van baten en lasten Toevoeging aan algemene reserve		**-€ 119.402**				**-€ 41.317**

Kasstroomoverzicht over 2025

	Bedrag 2025	Subtotaal 2025	Bedrag 2024	Subtotaal 2024
Kasstroom uit operationele activiteiten Bedrijfsresultaat		-€ 119.255		-€ 41.194
Aanpassingen voor	0		0	
Aanpassingen voor Afschrijven op immateriële en materiële vaste activa	0		0	
Aanpassingen voor Mutatie voorzieningen	0		0	
Aanpassingen voor Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren	0		0	
Mutatie vorderingen	€ 113.114		€ 6.419	
Kortlopende schulden (exclusief banken)	€ 174.496		-€ 31.900	
Verandering in werkkapitaal		**€ 287.610**		**-€ 25.481**
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		**€ 168.355**		**-€ 66.675**
Ontvangen interest	0		0	
Betaalde interest	€ 147		€ 123	
Belastingen	0		0	
Totaal interest en belastingen		**€ 147**		**€ 123**
Kasstroom uit operationele activiteiten		€ 168.208		-€ 66.798
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		0		0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		0		0
Mutatie geldmiddelen		**€ 168.208**		**-€ 66.798**
Stand geldmiddelen per begin boekjaar		**€ 29.455**		**€ 96.253**
Mutaties geldmiddelen in boekjaar		**€ 168.208**		**-€ 66.798**
Stand geldmiddelen per eind boekjaar		**€ 197.663**		**€ 29.455**

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister
Stichting Driessen Foundation is feitelijk en statutair gevestigd op Schootense Dreef 15, 5708 HZ te Helmond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 68503962.

Algemene grondslagen voor verslaglegging

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld
De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemeen

Vergelijkende cijfers
De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De cijfers voor 2024 zijn, waar nodig geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2025 mogelijk te maken.

Oprichting stichting
Blijkens de akte d.d. 6 april 2017, verleden voor notaris mr. S.H.W. van de Ven-Slegers werd de stichting per genoemde datum opgericht.

Activiteiten
De activiteiten van Stichting Driessen Foundation, statutair gevestigd te Schootense Dreef 15 te Helmond bestaan voornamelijk uit:

Het ontwikkelen, ondersteunen en faciliteren van initiatieven, stichtingen en/of (maatschappelijke) organisaties in het domein van mens en werk, ter verbetering van de positie van werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen
Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen
Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Het exploitatiesaldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De baten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Toelichting op de balans

1 Toelichting op Debiteuren:

Betreft	31-12-2025	31-12-2024
Debiteuren	**€ 7.450**	**€ 30**

2 Toelichting op Vorderingen:

Betreft	31-12-2025	31-12-2024
Vorderingen: Nog te ontvangen bijdrage Driessen Groep	€ 162.408	€ 295.020
Vorderingen: Overige overlopende activa	€ 13.055	€ 977
Totaal vorderingen en overlopende activa	**€ 175.463**	**€ 295.997**

3 Stichtingsvermogen:

Betreft	2025	2024
Stichtingsvermogen: Stand per 1 januari	€ 325.482	€ 366.799
Stichtingsvermogen: Resultaat boekjaar	-€ 119.402	-€ 41.317
Stichtingsvermogen: Stand per 31 december	**€ 206.080**	**€ 325.482**

4 Toelichting op Overige schulden:

Betreft	31-12-2025	31-12-2024
Overige schulden: Nog te betalen bedragen	€ 55.564	€ 0
Overige schulden: Vooruit ontvangen bedragen	€ 118.931	€ 0
Totaal overige schulden en overlopende passiva	**€ 174.495**	**€ 0**

Toelichting op de staat van baten en lasten

5 Toelichting op Sponsorbijdragen

Betreft	2025	2024
Bijdrage Driessen Groep	€ 100.000	€ 201.448
Bijdrage no show vergoeding	€ 60	€ 30
Overige bijdragen	€ 67.569	€ 58.445
Totaal sponsorbijdragen	**€ 167.629**	**€ 259.923**

6 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten

Betreft	2025	2024
Directe ondersteuning goede doelen	€ 2.100	€ 22.550
Directe ondersteuning overig	€ 593	€ 5.264
Directe ondersteuning project Sterk aan het Werk/Werkpoli	€ 32.876	€ 29.040
Totaal kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	**€ 35.569**	**€ 56.854**

7 Overige lasten

Betreft	2025	2024
Overige personeelskosten	€ 232.495	€ 207.514
Kantoorkosten	€ 15.492	€ 33.542
Algemene kosten	€ 3.328	€ 3.207
Totaal overige lasten	**€ 251.315**	**€ 244.263**

8 Rentelasten

Betreft	2025	2024
Rentelasten: betaalde bankrente	**€ 147**	**€ 123**

Ondertekening

……..

Datum: 10 juni 2026

Naam: **M.H.G.M. Munnich**
Functie: Voorzitter bestuur Stichting Driessen Foundation

Mededeling omtrent het ontbreken van de controleverklaring
Aangezien Stichting Driessen Foundation binnen de door de wet gestelde grenzen (artikel 396 Titel 9 Boek 2 BW) valt, behoeft aan de jaarrekening en het bestuursverslag geen verklaring omtrent de getrouwheid te worden toegevoegd.