



Beleidsplan

2021-2025



Stichting Driessen Foundation

1. Driessen Foundation

Werkgeluk mogelijk maken voor mensen waarvoor dit niet vanzelfsprekend is: daar ligt onze passie. De Driessen Foundation zet zich in voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die barsten van het talent maar niet de juiste kans krijgen om dit talent binnen een organisatie te laten zien. Voor hen maken wij maar al te graag het verschil. Want juist deze mensen verdienen een werkplek waar ze met trots kunnen laten zien wie ze zijn met al hun talenten. Wij noemen dat: werkgeluk. En hoe meer werkgeluk wij kunnen delen hoe beter.

2. Waarom we doen wat we doen

Wij geloven erin dat ieder mens streeft naar een gelukkig bestaan. Goed werk speelt hierin een belangrijke rol en zorgt voor werkgeluk. Werk geeft je namelijk de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen én de (financiële) ruimte om een leuk leven te leiden. Maar het hebben van goed werk en het ervaren van werkgeluk is helaas niet voor iedereen vanzelfsprekend. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is het vaak lastig om een baan te vinden en te houden. Juist voor deze groep mensen maken wij graag het verschil.

3. Wie wij zijn

De Driessen Foundation is een initiatief vanuit Driessen Groep. Driessen Groep is een persoonlijk & professionele, digitaal gedreven, dienstverlener in 'mens en werk' gespecialiseerd in de publieke sector. Kort gezegd: Driessen Groep zorgt ervoor dat mensen werk hebben én als ze werk hebben, zorgt zij dat dit goed geregeld is. De afgelopen jaren is Driessen Groep flink gegroeid; van een Familiebedrijf naar een Familie van Bedrijven. En hoe groter de organisatie, hoe meer zij kan betekenen voor de wereld om haar heen. Vanuit deze gedachte én de passie voor 'mens en werk' is de Driessen Foundation in het leven geroepen.

4. Wat we doen

Het klinkt misschien alsof wij de wereld willen verbeteren, maar dat kunnen we natuurlijk niet. Wel kunnen we ons steentje bijdragen. Dit doen we de komende jaren dan ook op verschillende manieren:

- Allereerst blijven we intensief samenwerken met partners die zich al actief inzetten voor onze doelgroep. We helpen hen met financiële middelen, maar juist ook met praktische ondersteuning. Deze ondersteuning, in combinatie met het inzetten van ons netwerk, helpt de partners te groeien en hun impact te vergroten in hun specifieke werkzaamheden.
- Naast ons partnernetwerk staat de komende jaren ook in het teken van het opzetten van 'eigen' projecten. Dit zijn projecten die middels een diversiteit aan activiteiten gericht zijn op het creëren van werkgeluk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Twee voorbeelden hiervan zijn het opzetten van een inclusieve koffiebar en het ondersteunen van alleenstaande moeders naar werk. De komende jaren zullen we deze projecten uitbreiden en hierin bekijken waar de behoefte ligt en waar we als Driessen Foundation het verschil kunnen maken.
- De derde pijler die we komende jaren verder willen onderzoeken en oppakken betreft het onderwerp 'Inclusieve stages'. Het is voor studenten met een afstand tot de arbeidsmarkt vaak lastig om een stageplek te vinden; mochten er namelijk extra hulpmiddelen nodig zijn om het werk goed te kunnen uitvoeren, dan worden deze voor stageplekken vanuit het UWV **niet** vergoed. Dit geeft een extra drempel voor stagiaires om hun studie succesvol te kunnen afronden. Door het vergoeden van deze hulpmiddelen door de Driessen Foundation wordt deze extra drempel weggenomen en geeft stagiaires een betere kans op de arbeidsmarkt.

5. Ons team

De Driessen Foundation bestaat uit een actief en betrokken onbezoldigd* bestuur en een bevlogen team. Het bestuur, dat het beleid en de ontwikkeling mede bepaalt, ondersteunt en adviseert de teamleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar.

De bestuursleden zijn:

- Jan Driessen, voorzitter bestuur
- Antoinette Knoet-Michels, bestuurslid
- Jev Claes, bestuurslid
- Michaël Munnich, penningmeester
- Josine Verschuren-Driessen, secretaris

** Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.*

6. Werving en beheer van gelden

De Driessen Foundation ontvangt 5% van het nettore-sultaat van Driessen Groep aan financiële middelen. Tevens stelt Driessen Groep een gedeelte van haar vergaderruimtes ter beschikking aan derden waarbij de gebruiker bepaalt welk bedrag gedoneerd wordt aan de stichting. Daarnaast ontvangt de Driessen Foundation incidentele donaties.

7. Vermogen van de stichting

De stichting houdt geen vermogen aan zonder dat daar vooraf een bepaalde bestemming aan is gegeven. Tevens houdt zij niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden. Zoals blijkt uit artikel 9 lid 2 van de statuten is het bestuur verplicht van de vermogenstoestand van de stichting op zodanige wijze een administratie te voeren dat daaruit te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

8. Bestedingsbeleid

De Driessen Foundation besteedt haar inkomsten onder andere aan het netwerk van landelijk en regionaal georiënteerde initiatieven die allemaal, binnen het domein van 'mens en werk', hun steentje bijdragen ter verbetering van de positie van werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt.

De criteria waaraan een verzoek tot uitkering moet voldoen zijn als volgt:

* Aanvrager dient een rechtspersoon te zijn met ANBI-status

* Binnen het domein van mens en werk

* Maximaal € 2.500,- per project

* Doelgroepen zijn werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt

Naast bovenstaande criteria worden er voor sommige initiatieven en projecten maatafspraken gemaakt. Hierbij wordt gekeken naar de impact van het betreffende project en de ondersteuningsbehoefte hierbij. Dit kunnen externe partners zijn of intern georiënteerde projecten; afhankelijk van de werkzaamheden van de Driessen Foundation.



*'Werkgeluk
vermenigvuldigt
zich wanneer
je het deelt'*

Contactgegevens

Stichting Driessen Foundation
Schootense Dreef 15
5708 HZ Helmond
RSIN-nummer: 857473992