

FLEXIBELE MEDEWERKERS

Verzuim- reglement

driessen®

Verzuimprotocol flexibele medewerkers Driessen

Driessen is als werkgever en als uitvoerder van de Ziektewet als eigenrisicodragers (ERD) verantwoordelijk voor de verzuimbegeleiding van de flexibele medewerkers. In dit verzuimprotocol staan de belangrijkste zaken waar je tijdens jouw verzuim en re-integratietraject mee te maken krijgt.

Inhoudsopgave

1. Verzuim- en herstelmelding

- 1.1 Verzuimmelding
- 1.2 Herstelmelding
- 1.3 Ziek tijdens vakantie
- 1.4 Wijzigingen doorgeven
- 1.5 Ziek en AOW gerechtigde leeftijd

2. Bereikbaarheid en verplichtingen

- 2.1 Bereikbaarheid
- 2.2 Begeleiding voor de bedrijfsarts
- 2.3 Passende werkzaamheden
- 2.4 Inzage gegevens
- 2.5 Op vakantie tijdens ziekte
- 2.6 Wat als je je niet aan de voorschriften houdt?

3. Langdurig verzuim (langer dan 5 weken)

- 3.1 Probleemanalyse en bijstellingen probleemanalyse
- 3.2 Plan van aanpak en evaluaties
- 3.3 Eerstejaars Ziektewet Beoordeling (EZWB) door UWV
- 3.3 Eerstejaarsevaluatie
- 3.4 Aanvraag WIA en WIA-beoordeling door UWV

Verzuim- en herstelmelding

1.1 Verzuimmelding

Als je ziek bent en daardoor niet kunt werken, maak je hier melding van bij Driessen én bij de opdrachtgever. Op www.driessen.nl geef je jouw ziekmelding vóór 09.00 uur door. Ook geef je jouw ziekmelding voor aanvang van jouw dienst door aan jouw leidinggevende. Wanneer je tijdens het werk ziek wordt, vergeet dan niet om je ziekmelding en gewerkte uren van die dag aan Driessen door te geven. Ook als je ziek wordt binnen 4 weken nadat je bij Driessen uit dienst gaat is het van belang om dit bij Driessen te melden. Tijdens jouw verzuim heb je altijd contact met een verzuimconsulent of een casemanager van de afdeling verzuim van Driessen. Zij zijn jouw aanspreekpunt gedurende jouw verzuim.

1.2 Herstelmelding

Zodra je weer hersteld bent, moet je dit direct melden bij de opdrachtgever en bij Driessen. Dit geldt ook op dagen dat je geen werkzaamheden hoeft te verrichten, zoals een verlofdag. Ook de herstelmelding gaat via www.driessen.nl.

1.3 Ziek worden tijdens vakantie

Als je tijdens je vakantie ziek wordt, dan ben je verplicht dit zo spoedig mogelijk te melden bij Driessen. Wanneer je in het buitenland verblijft, dien je de bedrijfsarts te voorzien van een schriftelijke verklaring van jouw behandelend arts. Als je niet aan deze voorwaarde voldoet, kunnen jouw vakantiedagen niet worden gecompenseerd.

1.4 Wijzigingen doorgeven

Als je situatie verandert ben je verplicht om de volgende wijzigingen direct door te geven aan jouw verzuimconsulent of casemanager: je gezondheidssituatie wijzigt, je gaat volledig of gedeeltelijk aan het werk, je wordt opgenomen in- of ontslagen uit het ziekenhuis, je adres wijzigt (ook als je tijdelijk een ander verpleegadres hebt), je gaat een andere uitkering ontvangen of jouw huidige uitkering wijzigt.

1.5 Ziek en AOW gerechtigde leeftijd

Zodra je de AOW-gerechtigde leeftijd hebt bereikt, heb je wel recht op loondoorbetaling bij ziekte gedurende maximaal 6 weken. Eindigt je arbeidsovereenkomst binnen deze 6 weken? Dan krijg je mogelijk nog een Ziektewetuitkering tot maximaal 6 weken na je eerste ziektedag.

Bereikbaarheid en verplichtingen

Je kunt jouw verzuimconsulent of casemanager van de afdeling verzuim van Driessen bereiken via 088 1410999 of via verzuim@driessen.nl.

2.1 Bereikbaarheid

Gedurende jouw verzuim moet je telefonisch bereikbaar zijn voor jouw verzuimconsulent of casemanager. Driessen houdt contact met jou om afspraken te maken over de verzuimbegeleiding en de re-integratie. Als je ziek bent ben je verplicht om contact te onderhouden en mee te werken. Mocht je niet bereikbaar zijn dan kan dit nadelige gevolgen hebben voor jouw inkomen.

Jouw verzuimconsulent of casemanager neemt telefonisch contact met jou op en zal de volgende zaken met jou bespreken:

- Hoe lang verwacht je ziek te zijn?
- Wat kan Driessen of de opdrachtgever doen om jou te helpen?
- Op welk adres en via welk telefoonnummer ben je bereikbaar?
- Wat kun je nog wel doen en voor welke werkzaamheden is tijdelijk vervanging nodig?
- Is er sprake van verzuim veroorzaakt door een bedrijfsongeval of verkeersongeval waarbij een derde de veroorzaker is?
- Val je onder de no-risk polis van UWV?

2.2 Begeleiding door de bedrijfsarts

Als je een uitnodiging ontvangt voor een consult met de bedrijfsarts ben je verplicht om hieraan mee te werken. Voldoe je hier niet aan zonder gegronde reden? Dan kan dat gevolgen hebben voor jouw inkomen. Het is ook mogelijk om op eigen verzoek een consult bij de bedrijfsarts aan te vragen. Neem hiervoor contact op met de verzuimconsulent of casemanager.

2.3 Passende werkzaamheden

Als je ziek bent, betekent dat niet automatisch dat je niet kunt werken. In sommige gevallen lukt dat niet, maar in andere gevallen kun je mogelijk wel tijdelijk ander werk doen. Dit kan je eigen werk in aangepaste vorm zijn, maar kunnen ook andere werkzaamheden zijn. Dit wordt passend werk genoemd en is afhankelijk van jouw gezondheid en van hoelang je ziek bent. De verzuimconsulent of de casemanager bepaalt in overleg met jou en de bedrijfsarts wat passend werk voor jou is. Passend werk moet je altijd accepteren.

2.4 Inzage gegevens

Je kunt zelf je gegevens inzien via de online portal Mijn Driessen. Wil je persoonlijke gegevens bekijken die niet op Mijn Driessen staan, laat dit dan schriftelijk weten aan verzuim@driessen.nl. De verzuimconsulent of casemanager neemt naar aanleiding van jouw bericht contact met je op en zullen ervoor zorgen dat je je gegevens kunt inzien.

2.5 Ziek en vakantie opnemen

Ben je ziek en wil je op vakantie gaan? Dan neem je met jouw toestemming vakantiedagen op. Overleg dit altijd met jouw verzuimconsulent of casemanager van de afdeling verzuim en met de opdrachtgever.

2.6 Wat als je je niet aan de voorschriften houdt?

Het is belangrijk om je aan de voorschriften uit dit verzuimprotocol te houden. Doe je dit niet, dan heeft dit mogelijk gevolgen voor jouw recht op loondoorbetaling of de Ziektewetuitkering. Uiteraard stelt Driessen jou altijd in de gelegenheid om de situatie toe te lichten.

Mocht Driessen van mening zijn dat je je niet aan je verplichtingen hebt gehouden, dan ontvang je in eerste instantie een schriftelijke waarschuwing. Daarna kan Driessen besluiten om je loon op te schorten of zelfs stop te zetten of UWV verzoeken om een maatregel op te leggen die jouw Ziektewetuitkering tijdelijk verlaagt.

Langdurig verzuim

Als het verzuim langer duurt dan 5 weken spreken we van langdurig verzuim. Tijdens het verzuim wordt de wet verbetering poortwachter (WVP) gevolgd. Zowel Driessen als jijzelf zijn verantwoordelijk voor jouw re-integratie. Beide partijen dienen zich daarom volledig in te zetten om ervoor te zorgen dat je op een gezonde manier weer aan het werk kunt

3.1 Probleemanalyse (week 6)

Uiterlijk zes weken na jouw eerste ziekte dag, stelt de bedrijfsarts na het spreekuur met jou een probleemanalyse op. In de probleemanalyse legt de bedrijfsarts vast welke beperkingen je hebt bij de uitvoering van je werk. Daarnaast kijkt de bedrijfsarts naar mogelijkheden om nu of in de toekomst weer aan het werk te gaan. Tot slot formuleert de bedrijfsarts een advies over het einddoel van de re-integratie en hoe dit doel kan worden bereikt. Vanuit Driessen krijg je een casemanager aangewezen als vast aanspreekpunt omtrent jouw verzuim en re-integratie. Zowel de casemanager als jij ontvangen een schriftelijk exemplaar van de probleemanalyse. Wanneer je volgens de bedrijfsarts weer kunt gaan werken maak je afspraken met de casemanager om hier zo snel mogelijk mee te beginnen. De probleemanalyse vormt de basis voor het plan van aanpak.

3.2 Plan van aanpak (week 8) en evaluaties plan van aanpak

In de 8e week na je eerste ziekte dag stel je samen met de casemanager het plan van aanpak op. In het plan van aanpak staan de afspraken die worden gemaakt over jouw re-integratie, de contactmomenten en de termijnen waarbinnen deze doelstellingen worden bereikt. Samen met jouw casemanager van Driessen en de opdrachtgever waar je werkzaam bent voer je de activiteiten die in het plan van aanpak staan uit. Je hebt daarbij regelmatig contact met de casemanager en met de bedrijfsarts. Het plan van aanpak zal regelmatig worden geëvalueerd. Je bent verplicht om actief mee te werken aan de re-integratie.

3.3 Eerstejaars Ziekte wet beoordeling door UWV

Als je bijna een jaar ziek bent (en een Ziekte wet uitkering ontvangt) dan volgt de Eerstejaars Ziekte wet Beoordeling (EZWB) na de 42e week. Door een verzekeringsarts en een arbeidsdeskundige wordt beoordeeld of je meer dan 65% kunt verdienen van je laatstverdiende loon (je maatmanloon).

3.4 Eerstejaarsevaluatie

Als je 1 jaar ziek bent (en nog in dienst bent) is het verplicht om samen met de casemanager een eerstejaarsevaluatie op te stellen. Samen met jouw casemanager bespreek je de vorderingen in het eerste jaar en kijk je vooruit naar het tweede jaar. Je casemanager maakt een verslag van dit evaluatiegesprek. In dit evaluatiegesprek mag je ook je eigen oordeel geven over jouw re-integratie. Wanneer je ten onrechte weigert mee te werken of je verplichtingen niet nakomt, heeft Driessen het recht om een sanctie op te leggen op grond van het Burgerlijk Wetboek, dan wel het Maatregelenbesluit van het UWV als er sprake is van een Ziektewetuitkering.

3.5 Aanvraag WIA en WIA beoordeling door UWV

Als je na 104 weken nog niet (volledig) bent hersteld, kun je recht hebben op een WIA-uitkering. Je ontvangt daarvoor via UWV de aanvraagformulieren. De casemanager stelt samen met jou het re-integratieverslag samen en helpt jou bij de aanvraag van de WIA-uitkering. Op basis van het re-integratiedossier en een medische keuring beslist het UWV of je recht hebt op een WIA-uitkering.

Heb je vragen?

Neem dan contact op met de afdeling verzuim via 088-1410999 of via verzuim@driessen.nl.