



deelt werkgeeluk



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Bestuursverslag	5
Jaarrekening	19
Balans per 31 december 2020	19
Staat van baten en lasten over 2020	20
Kasstroomoverzicht over 2020	21
Toelichting op de balans	24
Toelichting op de staat van baten en lasten	25
Overige gegevens	
Samenstellingverklaring van de accountant	27



Voorwoord

Denk ik aan 2020 dan denk en voel ik van alles tegelijkertijd. Het was het jaar waarin de wereld met een noodstop stil kwam te staan. Een jaar waarin corona in een razend tempo ons land binnenviel. Thuiswerken, videobellen, thuisonderwijs lag patsboem in een keer op ons bordje. Daar moesten we het met z'n allen mee doen. Hoe lang? Dat wist niemand en nog steeds houdt het virus ons in de houdgreep.

Wat een enorme impact heeft deze epidemie op de hele samenleving. Veel werkgevers worstelen sindsdien met hun dagelijkse bedrijfsvoering en het financieel overleven van deze crisis. Het meedenken en aanbieden van werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is op een lager pitje komen te staan. Dit betekent voor mensen, voor wie een zelfstandige positie op de arbeidsmarkt vóór de crisis niet vanzelfsprekend was, dat dit nóg lastiger is tijdens en na de crisis.

Voor ons een extra motivatie om ons te blijven inzetten voor al die mensen die barsten van het talent maar niet de juiste kans krijgen om dit binnen een organisatie te laten zien. En ondanks alle perikelen en het bijstellen van onze plannen hebben we het afgelopen jaar ons steentje kunnen bijdragen. Zo konden we net als voorgaande jaren ons netwerk van goede doelen en partners financieel ondersteunen. Ook maakten wij een start met Jan&Koek: een inclusieve koffiebar, gevestigd in het hart van de Brainport Human Campus, waar medewerkers met een verstandelijke beperking heerlijke koffie en zelfgebakken koeken serveren. In dit verslag zoomen we daar verder op in.

Normaal gesproken hadden we 2020 afgesloten met ons jaarlijks event voor HRM-professionals die vorm en inhoud geven aan inclusief werkgeverschap. Helaas was dit door alle omstandigheden niet mogelijk maar we houden goede moed en hopen dat we in het nieuwe jaar weer betekenisvolle persoonlijke ontmoetingen tot stand kunnen brengen met inclusief werkgeluk als resultaat. Want de inzet voor kwetsbare mensen blijft nodig om de ambitie van een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren. Wij gaan ervoor!

"De inzet voor kwetsbare mensen blijft nodig om de ambitie van een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren."

Een warme groet,

Mede namens het bestuur van de Driessen Foundation,
Jan Driessen

Voorzitter Driessen Foundation.



*"Mijn baan is de basis
van mijn nieuwe leven."*

**Christoffel werkt als systeem-
en netwerkbeheerder bij
ITvitae, het bedrijf waar hij
ook zijn opleiding kreeg.**

"Ik kreeg pas op mijn negentiende de diagnose autisme. De jaren ervoor zouden een stuk makkelijker voor me zijn geweest als ik die diagnose eerder had gekregen. Wat ik altijd zag als een handicap – de neiging om alles tot in detail te willen snappen – werd bij ITvitae opeens gezien als een talent. Ze hebben me geleerd wanneer ik dat moet inzetten, en wanneer ik het moet loslaten.. Mijn baan betekent niet alleen financiële zekerheid, maar ook sociale stabiliteit. Het is echt de basis van mijn 'nieuwe leven'."

Bestuursverslag

De Stichting Driessen Foundation, opgericht in april 2017, is een initiatief vanuit Driessen Groep en bestaat uit een betrokken onbezoldigd bestuur en een bevoegen projectgroep. Het bestuur, dat het beleid bepaalt en de ontwikkeling mede ondersteunt, adviseert de projectleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar. Tevens is de Foundation aangemerkt als ANBI en hebben wij vanaf 2018 het 'Erkend Goed Doel'-keurmerk, toegekend door de toezichthouder CBF.



Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Naam:	Functie:	In functie per:
Jan Driessen	voorzitter	6 april 2017
Michaël Munnich	penningmeester	6 april 2017
Josine Verschuren - Driessen	secretaris	6 april 2017
Jeu Claes	bestuurslid	6 april 2017
Antoinette Knoet - Michels	bestuurslid	1 september 2017

De projectgroep bestaat in 2020 uit de volgende personen:

Naam:	Functie:
Paulien Thissen	voorzitter
Petra Verhappen-Blok	lid projectgroep
Karin van de Kerhof	lid projectgroep
Jeroen Driessen	lid projectgroep
Linda Bruystens	lid projectgroep
Jennifer Kroes	lid projectgroep

"Als je zelf meer mogelijkheden hebt dan is het een voorrecht om iets voor anderen te kunnen betekenen. En niet om er zelf beter van te worden maar om anderen zich beter te laten voelen."

Voorzitter
Driessen
Foundation

Onze missie

Wij geloven erin dat ieder mens streeft naar een gelukkig bestaan. Goed werk speelt hierin een belangrijke rol en zorgt voor werkgeluk. Werk geeft je de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen én de (financiële) ruimte om een leuk leven te leiden. Maar het hebben van goed werk en het ervaren van werkgeluk is helaas niet voor iedereen vanzelfsprekend. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is het vaak lastig om een baan te vinden en te houden. Voor deze groep mensen maken wij het verschil. Want juist deze mensen verdienen een werkplek waar ze met trots kunnen laten zien wie ze zijn.

Wat we doen

De wereld verbeteren kunnen we niet. Wel kunnen we ons steentje bijdragen. Dat doen we door bestaande goede doelen en initiatieven, die bijdragen aan onze missie, te ondersteunen. We helpen hen met financiële middelen en zetten onze expertise in op het gebied van mens en werk. Daarnaast bieden wij sinds kort, in de vorm van koffiebar Jan&Koek, een waardevolle dagbesteding voor mensen waarvoor een zelfstandige positie op de arbeidsmarkt niet vanzelfsprekend is. Jan&Koek is in samenwerking met Brainport Human Campus en zorg- aanbieder ORO tot stand gekomen. Verder in dit verslag lees je hier meer over.

Werving en beheer van gelden

Het overgrote deel van de financiële steun van de Driessen Foundation komt van de Driessen Groep Holding. DGH B.V. doneert 5% van de nettowinst van het voorgaand boekjaar aan de Driessen Foundation. De donatie bedraagt voor 2020 een bedrag van € 103.952, - Daarnaast ontvangt de Driessen Foundation inkomsten uit de verhuur van de landelijk verspreide locaties van Driessen en van incidentele donaties.



*"Ik kreeg het gevoel
dat ik er weer toe
deed."*

**Angelique werkt bij een tand-
artspraktijk nadat ze eerst als
vrijwilliger bij Dress for
Success werkte.**

"Nadat ik een aantal jaar door ziekte niet heb kunnen werken, was het voor mij moeilijk om weer een leuke baan te vinden. Ik was mijn zelfvertrouwen kwijt en ik moest opnieuw mijn talenten ontdekken. Via de sociale dienst kreeg ik een re-integratieplek in de winkel van Dress for Success in Maastricht. Ik werd direct opgenomen in het team. Met de dag groeide mijn zelfvertrouwen en kreeg ik het gevoel dat ik er weer toe deed, dat ik echt wat te bieden had."

Ambassadeurs – in hart en hoofd

Sinds 2019 hebben we een club van bijna dertig ambassadeurs die zich geheel vrijwillig inzetten om de wereld een beetje mooier te maken. Stuk voor stuk zijn dit betrokken collega's, werkzaam binnen de familie van bedrijven van Driessen Groep, die zelf dagelijks werkgeluk ervaren en dit graag delen met anderen. Vanuit de partners en organisaties, die wij een warm hart toedragen, ontvangen wij regelmatig aanvragen die door onze ambassadeurs worden opgepakt. Hun aanstekelijke enthousiasme en bevologenheid zijn zoveel waard en dragen bij aan het verspreiden van inclusief werkgeluk.



Saske de Koning, ambassadeur van het eerste uur:

"De rol van ambassadeur biedt mij de kans om iets te betekenen voor juist die mensen waarvoor werkgeluk (om wat voor reden ook) minder vanzelfsprekend is. De diversiteit aan vragen die wij krijgen geeft aan dat de doelgroep - mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt- groot is en dat hulp meer dan welkom is. Ik ben dankbaar om hier een steentje aan bij te kunnen en mogen dragen. Daarnaast biedt het ambassadeurschap voor mij persoonlijk ook de kans om nieuwe ervaringen op te doen. Dubbel geluk dus!"

Delen van werkgeluk

Hoe meer inclusief werkgeluk we kunnen creëren hoe beter. Daarom werken we, net als afgelopen jaren, samen met verschillende initiatieven die zich ieder op hun eigen manier inzetten voor een inclusieve arbeidsmarkt. Want samen staan we sterker en kunnen we nog meer betekenen voor mensen die net dat beetje extra hulp kunnen gebruiken.

Hieronder volgt een overzicht van organisaties die wij het afgelopen jaar hebben ondersteund. We onderscheiden hierin twee varianten:

- **Partnership:** Met organisaties waarmee we op grotere schaal de impact kunnen vergroten om inclusief werkgeluk te bevorderen, gaan we een meerjarige samenwerking aan. Dit stelt ons in staat om elkaars kennis en netwerk te delen waardoor we in gezamenlijkheid nóg sterker staan om invulling te geven aan onze missie. Daarbij kunnen we op een voortvarende manier vooruit- gang boeken als het gaat om inclusief werkgeluk. Bij partijen waar wij een partnership mee aangaan worden financiële afspraken op maat gemaakt.
- **Goede Doelen:** De goede doelen die wij een warm hart toedragen ondersteunen wij jaarlijks met een bedrag van € 2.500, -. Dit bedrag zetten we, in overleg, op een zo concreet mogelijke manier in die direct werkgeluk oplevert bij de doelgroep. Daarnaast vullen we dit bedrag aan met de inzet van de expertise en ervaring van de projectgroep op het gebied van mensen en werk.

Door de samenwerking met onze partners en goede doelen hebben wij in 2020 - 393 mensen weten te ondersteunen in hun weg naar werkgeluk

Partnership

Emma at Work



In juni 2019 is het partnership met Emma at Work officieel van start gegaan. In dit partnership lag de focus op de uitbreiding van het netwerk van Emma at Work in Zuid-Oost Brabant. Door onze krachten te bundelen konden we de inclusieve arbeidsmarkt in de regio vergroten en tegelijkertijd het werkgeluk onder jongeren in Brabant, die opgroeien met een fysieke chronische aandoening, verspreiden.

- Op verschillende manieren gaven wij invulling aan dit partnership; middels een financiële partner-bijdrage, het openstellen van het netwerk voor Emma at Work en de inzet van Driessen Foundation-ambassadeurs die zich als mentor verbonden aan het programma 'Jouw Netwerk Werkt'.
- Via het mentorprogramma 'Jouw Netwerk Werkt' zijn 15 jongeren via mentoren uit het bedrijfsleven begeleid naar werk. Vier van onze Driessen Foundation-ambassadeurs hebben zich als mentor ingezet voor dit programma dat doorliep tot september 2020. Als mentor boden zij ondersteuning in zowel de persoonlijke als professionele ontwikkeling van de jongeren.
- In 2021 starten een aantal nieuw mentorprogramma's. Eén van onze trouwe ambassadeurs levert ook tijdens één van deze programma's een waardevolle bijdrage.
- In 2019 doneerden wij de opbrengsten van het klanttevredenheidsonderzoek van Driessen Groep aan Emma At Work. Dit betrof een totaalbedrag van € 2.368, -. Dit bedrag is in 2020 ingezet voor het maken van een promotie- film met ervaringsverhalen van het netwerkprogramma in Brabant. Het doel van deze film is om meer jongeren, werkgevers en mentoren te bereiken en inspireren. Bekijk hier het resultaat.
- Bij aanvang van het partnership in 2019 hadden wij de intentie om een duurzame samenwerking aan te gaan van ten minste drie jaar. Echter concludeerden wij in de loop van 2020 dat de verwachtingen ten aanzien van het partnership helaas (nog) niet waargemaakt konden worden door de organisatie Emma at Work. In goed overleg zijn we in juni 2020 gezamenlijk tot de conclusie gekomen dat we uiteindelijk minder voor elkaar konden betekenen dan verwacht en is besloten om het partnership vroegtijdig te beëindigen.



*"Ik wil kunnen
zeggen dat het
goed met mij gaat."*

**Jill is oud-deelnemer van
het Emma at Work mentor-
programma.**

"Ik ben in de afgelopen periode mezelf ontzettend hard tegengekomen maar langzaam raap ik mezelf weer stukje voor stukje bijeen. Ik heb nog veel te leren maar gelukkig krijg ik naast psychologische hulp ook steun van mijn mentor vanuit het programma Jouw Netwerk Werkt. Uiteindelijk wil ik kunnen zeggen dat het goed met me gaat. Want ik weet dat als ik me goed voel dat ik het beste uit mezelf haal. En van daaruit kan ik weer stappen zetten richting een gelukkige toekomst."

Goede doelen

Hieronder volgt een overzicht van organisaties die wij in 2020 op verschillende manieren hebben ondersteund.



Stichting ITVitae Learning

Stichting ITvitae Learning werft, coacht en leidt talenten met autisme op tot ICT-specialist.

- In 2020 hebben wij een donatie gedaan aan het Studiefonds van Stichting ITvitae Learning. Dit fonds is in 2019 opgezet, specifiek gericht om studenten op weg te helpen die zelf weinig financiële middelen hebben.
- Daarnaast hebben we een extra bedrag van € 5.221, - gedoneerd, tevens bestemd voor het Itvitae Studiefonds. Dit bedrag is afkomstig vanuit de donatieovereenkomst die Driessen Groep heeft met stichting ITdonations. Deze overeenkomst houdt in dat alle afgeschreven ICT-apparatuur en mobiele telefoons van Driessen Groep op een duurzame manier worden afgevoerd en verwerkt. De opbrengst hiervan komt ten goede aan de Driessen Foundation. Wij doneerden dit mooie bedrag op onze beurt aan ITvitae Learning zodat zij in staat worden gesteld om nog meer talenten met autisme op te leiden tot ICT-specialist.
- In 2020 heeft ITvitae Learning 92 kandidaten opgeleid en zijn er door onze donaties 7 studenten geholpen.



We Are Ctalents

We Are Ctalents helpt jonge professionals, met een zintuigelijke uitdaging, door competenties en vaardigheden te vergroten. Zij bieden een platform aan en een gratis educatieprogramma met als doel om de arbeidsparticipatie bevorderen.

- Het afgelopen jaar steeg het aantal community leden met 47,7% tot 625 leden.
- Met behulp van onze donatie zijn 169 deelnemers toegevoegd aan de leerlijn die mensen op weg naar werk begeleidt. Hiervan is 73,3% daadwerkelijk gestart met de leerlijn en heeft 46% de leerlijn volledig afgerond.
- Daarnaast is onze donatie ingezet voor de uitbreiding van het educatieprogramma. Er zijn twee nieuwe trainingen ontwikkeld: 'Omgaan met obstakels' en 'Doelgroep register'. In totaal namen 138 personen deel aan deze trainingen.



UAF

Vluchtelingen die in Nederland aankomen hebben alles achter zich gelaten, maar brengen hun talenten met zich mee. Deze vluchtelingen willen graag in Nederland aan de slag en natuurlijk het liefst met datgene waarvoor ze zijn opgeleid. Echter worden hun diploma's in ons land vaak niet erkend. Opnieuw studeren of bijscholen is hun enige kans om zich verder te ontwikkelen en hun capaciteit te benutten. Zo kunnen zij in Nederland een nieuw bestaan opbouwen en een zinvolle bijdrage leveren aan de maatschappij. Het UAF begeleidt deze vluchtelingen bij hun studie en het vinden van een baan die aansluit bij hun talent. Zij adviseren, bemiddelen en geven financiële hulp die ervoor zorgt dat kostbaar talent niet verloren gaat.

- In 2020 steunden wij, net als voorgaande jaren, het mooie werk van het UAF met een donatie dat werd ingezet om één vluchteling een jaar lang te helpen bij studie en werk.



De Harde Leerschool

Kansarme jongeren die van het rechte pad afwijken krijgen vaak te maken met gedragsproblemen en werkloosheid. Daarnaast komen ze eerder in aanraking met criminaliteit en hebben ze moeite met autoriteit. Om deze problemen te tackelen én om deze jongeren een kans in de maatschappij te geven biedt De Harde Leerschool een uitgebalanceerd traject aan. Dit gebeurt aan de hand van een fysiek en mentaal intensief programma van acht weken waarin rugby de hoofdrol speelt.

- Het afgelopen jaar leverden wij een financiële bijdrage dat door de Harde Leerschool ingezet is om het nazorgtraject verder te professionaliseren. Denk hierbij aan de toenemende inzet van coaches en de organisatie van perio- dieke terugkomdagen.
- •In 2020 verzorgde De Harde Leerschool programma's voor de gemeentes Leiden, Groningen, Den Haag en Rotterdam (1e 4 weken afgerond in 2020 vervolg in 2021).
- •Van de 68 deelnemers hebben 45 jongeren het traject succesvol afgerond. Daarvan hebben 21 jongeren een baan en/of opleiding gevonden en is er voor 24 jongeren een passend alternatief gevonden.



Dress for Success

Dress for Success vergroot de kans op werk door zelfvertrouwen te geven aan werkzoekenden met een minimuminkomen. Dit doen zij door, geheel kosteloos, werkzoekenden te voorzien van representatieve kleding en praktische onder- steuning. Zo kunnen kandidaten goed voorbereid en verzorgd voor de dag komen op hun sollicitatiegesprek.

- In 2020 hebben wij in samenwerking met Dress for Success Eindhoven en Brainport Human Campus een unieke kledingcontainer geïntroduceerd. Deze container bevindt zich op het terrein van de Brainport Human Campus en stelt gebruikers en bezoekers van de campus in staat om hun zakelijke kleding te doneren. Deze gedoneerde kleding komt ten goede aan Dress for Success Eindhoven.
- In 2020 had Dress for Success Eindhoven 142 unieke klanten, waarvan 64% met succes heeft gesolliciteerd.



Visio

Het is belangrijk om te kijken naar wat wél kan in plaats van wat niet kan. Visio ondersteunt en stimuleert mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Door middel van informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, onderwijs en wonen.

- Met de financiële bijdrage die we eind vorig jaar leverde zullen in 2021, in de regio Noord, Midden en Zuid, een aantal activiteiten georganiseerd worden voor cliënten en hun begeleiders van Visio Wonen & Dagbesteding. Daarmee creëren we niet alleen onvergetelijke momenten voor de cliënten maar bieden we tegelijkertijd een welkome afleiding voor hun begeleiders. “Ons werkgeluk vergroot als de bewoners in deze moeilijke tijd een leuke afleiding hebben. Blij cliënten maken ons gelukkig”, aldus één van de begeleiders.



Caffeine Dealers

Cafeïne Dealers biedt mensen met psychiatrische problematiek een leerwerkplek waar zij worden opgeleid om koffie te branden, te verpakken en te zetten. Op deze manier krijgen zij de kans om te leren samenwerken, nieuwe vaardigheden aan te leren maar ook om de regie over hun eigen leven weer op te pakken.

- Het bedrag dat wij eind 2020 doneerden zal in 2021 door Cafeïne Dealers worden ingezet voor de aanschaf en uitbreiding van hun assortiment werkkleding. Zowel cliënten als begeleiders dragen hierdoor dezelfde werkkleding dat zorgt voor uniformiteit. Binnenkort zullen 15 deelnemers er als professionele barista of koffiebrander uitzien. Zodra we een foto hebben van de betreffende deelnemers in hun nieuwe outfit zullen we een bericht plaatsen op onze website



Everyday Heroes

Everyday Heroes onderstreept het belang van werk in iemands leven, maar begrijpt ook dat niet iedereen die wil werken kan werken. Soms mist iemand bijvoorbeeld een specifieke opleiding, heeft iemand geen vervoersmiddel of geen geld om reiskosten te betalen. Deze zaken kunnen een belemmering vormen waardoor iemand niet aan het werk kan. Everyday Heroes biedt praktische oplossingen aan door middel van een Power Certificaat waarmee de laatste obstakels op weg naar het arbeidscontract worden weggenomen. Everyday Heroes heeft in 2020 400 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg naar werk geholpen.

- Dankzij de aanschaf van een Power Certificaat hebben wij voor het project ‘Broodbrouwers’ werkgeluk weten te creëren voor een aantal mensen met een kwetsbare achtergrond. Broodbrouwers bestaat uit een bakkerij en een bistro waarmee zij meer dan 60 mensen aan een betaalde baan helpen. Het is een plek waar sociaal ondernemen en duurzaamheid samenkomen.

De droom van Broodbrouwers is om zoveel mogelijk mensen met een zichtbare of onzichtbare arbeidsbeperking aan een betaalde baan te helpen. Corona bleek afgelopen jaar echter wel een spelbreker in de opstartfase. Om er voor te zorgen dat mensen niet op straat kwamen te staan en hun plek in de werkende maatschappij konden behouden is na overleg besloten om ons certificaat in te zetten voor baanbehoud.



Stichting Basketball Experience Nederland (BEN)

Om ervoor te zorgen dat rolstoelbasketbal in Nederland groeit en verder wordt geprofessionaliseerd werkt Stichting BEN dagelijks aan de beeldvorming rondom rolstoelbasketbal. Met als doel om zoveel mogelijk Nederlanders met een lichamelijke beperking te laten rolstoelbasketballen; het draagt namelijk bij aan de participatie in de samenleving. Zelfvertrouwen, teamwork, communicatie, conditie en doorzettingsvermogen maken dat iedere sporter zich beter ontwikkelt als persoon en zijn eigen kansen in de maatschappij vergroot. Daarnaast richt BEN zich ook op het leven ná topsport: het leert de sporters de tools om de afstand naar de arbeidsmarkt te verkleinen.

- Door onze financiële steun heeft stichting BEN één van de sporters voor een aantal uur in dienst kunnen nemen op het gebied van grafische vormgeving. Door deze investering kan stichting BEN de beeldvorming van gehandicaptensport op een positieve manier beïnvloeden.
- Sinds september 2020 organiseert BEN maandelijks een bijeenkomst voor jongeren met een beperking onder 18 jaar om hen kennis te laten maken met rolstoelbasketbal. Voor dit jaar hebben ze een bijzondere glow-in-the-dark editie in gedachten. Met een deel van onze financiële bijdrage kan BEN een glow-in-the-dark bal aanschaffen, de belijning van het speelveld laten oplichten en met verschillende materialen de rolstoelen aankleden voor een heuse glow-in-the-dark ervaring



Sheltersuit

Vanuit de gedachte 'iedereen verdient te allen tijde bescherming, waardigheid en warmte' maakt stichting Sheltersuit speciale water- en winddichte jassen met een aanritsbare slaapzak. Daarnaast produceren zij de Shelterbag; een draagbaar, waterdicht en beschermt bed dat oprolt in een tas. Beide producten worden gratis beschikbaar gesteld voor mensen in nood. Maar stichting Sheltersuit is nog meer: de productie wordt gedaan in een sociaal atelier door voormalig vluchtelingen, ex-daklozen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- Begin 2020 omarmden wij het initiatief van de 'Sheltersuit Sleep Out'; naast financiële donaties, ter waarde van 11 geproduceerde sheltersuits, zouden viertal collega's meedoen met de Sheltersuit Sleep Out. Samen met alle andere deelnemers was het plan om op de markt in Enschede te overnachten om daarmee aandacht te vragen én geld op te halen voor de daklozen- problematiek in Nederland. Helaas kon dit evenement vanwege de corona-maatregelen niet doorgaan, maar uiteraard hebben we wel via onze communicatiekanalen aandacht geschonken aan dit mooie initiatief.



Gift City

De Gift City is een plek voor mensen waarvoor een betaalde baan net een brug te ver is. Soms kunnen gezondheidsproblemen, verlies van een baan of andere privéomstandigheden ervoor zorgen dat iemand flink uit balans raakt. Om vanuit een solide basis weer rustig op te starten biedt de Gift City verschillende onderdelen zoals een café, een keuken, een winkel en een meubelloods. De opzet hierbij is om mensen, op vrijwillige basis, te laten groeien in een werksituatie en zo mogelijk te laten doorstromen naar een betaalde baan.

- Mede door onze donatie heeft de Gift City, ondanks alle coronaperikelen, haar deuren kunnen ophouden voor de vele WW'ers, bijstandsgerechtigden, mensen met een angststoornis en gepensioneerden die op vrijwillige basis werkzaam zijn bij de Gift City. Hierdoor konden zij de gewenste regelmaat en structuur, die ze zo hard nodig hebben, behouden.
- En ondanks het feit dat corona zorgde voor de nodige uitdagingen zijn toch maar liefst 21 mensen doorgestroomd naar een duurzame betaalde baan. We zijn trots dat we vanuit onze foundation een bijdrage mochten leveren aan dit prachtige resultaat.

Naast de ondersteuning van alle mooie initiatieven zijn we in 2020 gestart met de voorbereiding en het opzetten van ons eigen inclusieve initiatief: koffiebar Jan&Koek.



Over Jan&Koek

Jan&Koek is een waardevolle dagbestedingsplek voor mensen waarvoor een zelfstandige positie op de arbeidsmarkt niet vanzelfsprekend is. Jan&Koek is een centrale ontmoetingsplek op de Brainport Human Campus in Helmond waar medewerkers en bezoekers, zodra de coronamaatregelen het toelaten, dagelijks terecht kunnen voor versbereide koffie & thee, zelfgebakken koeken en nog veel meer smakelijke blijmakers. Maar heel eerlijk, hoe lekker alles ook is, Jan&Koek is een smoes om ons doel te bereiken: werkgeluk creëren voor onze bevlogen Jan&Koek-medewerkers. Zij hebben een arbeidsbeperking, maar dat is niet wat ze bijzonder maakt. Hun talent wel. En dat is wat ze bij Jan&Koek inzetten om hun doelen en dromen te bereiken.

Jan&Koek is een plek waar met persoonlijke en professionele aandacht wordt gekeken naar wensen en talenten. We bieden voor circa twaalf mensen de beste werkomgeving waar inclusief werkgeluk tegelijkertijd wordt gecreëerd én gedeeld.

Samenwerkingsinitiatief

Jan&Koek is een initiatief van de Driessen Foundation in nauwe samenwerking met Brainport Human Campus en zorgaanbieder ORO. In deze samenwerkingsvorm draagt Brainport Human Campus zorg voor de locatie en exploitatie en ORO voor de bemensing en begeleiding. Wij ondersteunen het geheel met een financiële bijdrage en de inzet van onze projectgroep voor de implementatie.

Nog even geduld

Door alle coronamaatregelen hebben we, net als iedereen, onze plannen met betrekking tot de officiële opening van Jan&Koek moeten bijstellen. We zijn ervan overtuigd dat we in de loop van 2021 de deuren mogen openen en een vliegen- de start kunnen maken.



Gouden Gift

Ondanks dat de deuren nog gesloten waren mochten wij al wel een mooie prijs in ontvangst nemen; de Gouden Gift, een prijs die jaarlijks door ORO wordt uitgereikt als blijk van waardering voor personen of organisaties die zich inzetten voor de integratie van kwetsbare mensen in onze samenleving.

De Gouden Gift, een kunstwerk gemaakt door de kunstenaars van ArtORO, wordt normaliter overhandigd tijdens de jaarlijkse stakeholdersbijeenkomst van ORO, maar die ging dit coronajaar niet door. Daarom werd het kleurige kunstwerk overhandigd tijdens een feestelijke bijeenkomst in het fraaie Atrium van Driessen. Klik hier voor het filmpje van de overhandiging.



Ons streven voor 2021

Ook in 2021 zetten wij ons in om inclusief werkgeluk te creëren voor die mensen waarvoor een zelfstandige positie op de arbeidsmarkt niet vanzelfsprekend is. Voor hen springen we graag in de bres want juist deze mensen verdienen een werkplek waar ze met trots kunnen laten zien wie ze zijn met al hun talenten.

Naast het feit dat we in het nieuwe jaar, net als voorgaande jaren, stichtingen en initiatieven ondersteunen zullen we ons in 2021 ook richten op het vorm en inhoud geven aan inclusieve stages binnen de familie van bedrijven van Driessen Groep. Dit thema pakken we in gezamenlijkheid op met corporate HRM. Daarnaast richten we onze pijlen op de verdere ontwikkeling van Jan&Koek én houden we onze oren en ogen open voor nieuwe projecten die inclusief werk- geluk mogelijk maken.

Afgelopen jaar heeft ons jaarlijkse Driessen Foundation Event door alle coronamaatregelen niet kunnen plaatsvinden. We zijn ervan overtuigd dat er in 2021 meer mogelijk is en we hopen dan ook dat we in het nieuwe jaar weer verschillende partijen met elkaar kunnen verbinden en persoonlijke ontmoetingen kunnen bewerkstellingen.

Pay it
forward

driessen
foundation



Jaarrekening

Balans per 31 december 2020

(na toevoeging exploitatiesaldo)

Balans Activa		31-12-2020	31-12-2019
		in €	in €
Activa			
Vlottende activa			
Vorderingen			
Debiteuren	toelichting 1	0	125
Overlopende activa	toelichting 2	<u>96.543</u>	<u>36.481</u>
Totaal vlottende activa		96.543	36.606
Liquide middelen			
Rabobank		<u>28.302</u>	<u>64.196</u>
Totaal activa		124.845	100.802

Balans passiva		31-12-2020	31-12-2019
		in €	in €
Passiva		124.845	100.802
Stichtingsvermogen toelichting 3			
Kortlopende schulden		<u>0</u>	<u>0</u>
Overige schulden en overlopende passiva toelichting 4			
Totaal passiva		124.845	100.802

Jaarrekening

Staat van baten en lasten over 2020

Staat		Gerealiseerd 2020 in €	Begroting 2020 in €	Gerealiseerd 2019 in €
Baten	toelichting 5	115.858	96.000	99.134
Lasten				
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten				
	toelichting 6	47.340	54.861	56.020
Overige lasten	toelichting 7	<u>44.412</u>	<u>45.020</u>	<u>55.847</u>
Som der lasten		<u>91.751</u>	<u>99.881</u>	<u>111.867</u>
Saldo van baten en lasten		24.107	-3.881	-12.733
Rentelasten en soortgelijke kosten				
	toelichting 8	<u>64</u>	<u>0</u>	<u>64</u>
Saldo van baten en lasten		24.043	-3.881	-12.797
Bestemming saldo van baten en lasten				
Toevoeging aan algemene reserve		<u>24.043</u>	<u>0</u>	<u>-12.797</u>

Kasstroomoverzicht over 2020

Kasstroom	2020 in €	2019 in €
Kasstroom uit operationele activiteiten bedrijfsresultaat	24.107	-12.733
Aanpassingen voor afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa	0	0
Mutatie voorzieningen	0	0
Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal aanpassingen	0	0
Verandering in werkkapitaal		
Mutatie vorderingen	-59.937	75.309
Kortlopende schulden (exclusief banken)	<u>0</u>	<u>-2.499</u>
Totaal verandering in werkkapitaal	<u>-59.937</u>	<u>72.810</u>
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	-35.830	60.077
Ontvangen interest	0	0
Betaalde interest	64	64
Belastingen	<u>0</u>	<u>0</u>
Totaal kasstroom uit bedrijfsoperaties	<u>64</u>	<u>64</u>
Kasstroom uit operationele activiteiten	35.894	60.013
Kasstroom uit investeringsactiviteiten	0	0
Kasstroom uit financieringsactiviteiten	0	0
Mutatie geldmiddelen	<u>-35.894</u>	<u>60.013</u>
Stand per begin boekjaar	64.196	4.183
Mutaties in boekjaar	<u>-35.894</u>	<u>60.013</u>
Stand per eind boekjaar	<u>28.302</u>	<u>64.196</u>

Grondslagen van waardering en Resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Driessen Foundation is feitelijk en statutair gevestigd op Schootense Dreef 15, 5708 HZ te Helmond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 68503962.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemeen

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De cijfers voor 2019 zijn, waar nodig geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2020 mogelijk te maken.

Oprichting stichting

Blijkens de akte d.d. 6 april 2017, verleden voor notaris mr. S.H.W. van de Ven-Slegers werd de stichting per genoemde datum opgericht.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Driessen Foundation, statutair gevestigd te Schootense Dreef 15 te Helmond bestaan voornamelijk uit:

Het ontwikkelen, ondersteunen en faciliteren van initiatieven, stichtingen en of (maatschappelijke) organisaties in het domein van mens en werk, ter verbetering van de positie van werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt

Continuïteit

Bij het opmaken van de jaarrekening heeft het bestuur van de stichting geen grote gevolgen van het coronavirus COVID-19 op de activiteiten van Stichting Driessen Foundation gesignaleerd. De stichting heeft geen gebruik gemaakt van de door de overheid ingestelde noodfaciliteiten zoals de NOW-regeling en de mogelijkheid van uitstel van betaling van belastingen.

Op basis van de huidige omstandigheden bestaat er geen onzekerheid omtrent de continuïteit van de stichting en wordt vertrouwd op een duurzame voortzetting van de stichtingsactiviteiten. Derhalve is de jaarrekening opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Het exploitatiesaldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De baten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Jaarrekening

Toelichting op de balans

Vlottende activa

Vorderingen

1 Debiteuren

Debiteuren

31-12-2020	31-12-2019
in €	in €
<u>0</u>	<u>125</u>

2 Overige vorderingen en overlopende activa

Nog te ontvangen bijdrage Driessen Groep

Overige overlopende activa

Totaal Overige vorderingen en overlopende activa

2020	2019
in €	in €
95.988	33.834
<u>555</u>	<u>2.647</u>
<u>96.543</u>	<u>36.481</u>

3 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

Stichtingsvermogen

Stand per 1 januari

Resultaat boekjaar

Stand per 31 december

2020	2019
in €	in €
100.802	113.599
<u>24.043</u>	<u>-12.797</u>
<u>124.845</u>	<u>100.802</u>

Jaarrekening

Toelichting op de staat van baten en lasten

5	Baten	2020 in €	2019 in €
	Sponsorbijdragen	<u>115.858</u>	<u>99.134</u>
	Sponsorbijdragen	2020 in €	2019 in €
	Bijdrage Driessen Groep	103.952	80.546
	Bijdrage verhuur vergaderruimten	900	4.385
	Overige bijdragen	<u>11.006</u>	<u>14.203</u>
	Totaal sponsorbijdragen	<u>115.858</u>	<u>99.134</u>
6	Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	2020 in €	2019 in €
	Directe ondersteuning	47.340	56.020
	Directe ondersteuning	2020 in €	2019 in €
	Ondersteuning goede doelen	44.673	54.173
	Ondersteuning overig	<u>2.666</u>	<u>1.847</u>
	Totaal directe ondersteuning	<u>47.340</u>	<u>56.020</u>
7	Overige lasten	2020 in €	2019 in €
	Overige personeelskosten	41.798	47.109
	Kantoorkosten	718	740
	Algemene kosten	<u>1.897</u>	<u>7.998</u>
	Totaal overige lasten	<u>44.412</u>	<u>55.847</u>

Overige personeelskosten	2020 in €	2019 in €
Overige kostenvergoedingen	0	397
Diensten door derden	<u>41.798</u>	<u>46.712</u>
Totaal overige personeelskosten	<u>41.798</u>	<u>47.109</u>

Kantoorkosten	2020 in €	2019 in €
Drukwerk	188	467
Fotografie	0	85
Overige kantoorkosten	<u>530</u>	<u>188</u>
Totaal overige kantoorkosten	<u>718</u>	<u>740</u>

Algemene kosten	2020 in €	2019 in €
Accountantskosten, andere niet controlediensten	1897	3.303
Overige algemene kosten	<u>0</u>	<u>4.695</u>
Totaal algemene kosten	<u>1.897</u>	<u>7.998</u>

8 Rentelasten en soortgelijke kosten	2020 in €	2019 in €
Betaalde bankrente	64	64

Ondertekening

Datum: juni 2021

Naam: J.A.J. Driessen

Functie: Voorzitter bestuur Stichting Driessen Foundation

Mededeling omtrent het ontbreken van de controleverklaring
Aangezien Stichting Driessen Foundation binnen de door de wet gestelde grenzen (artikel 396 Titel 9 Boek 2 BW) valt, behoeft aan de jaarrekening en het bestuursverslag geen verklaring omtrent de getrouwheid te worden toegevoegd.

Aan: de leden van het bestuur van Stichting Driessen Foundation

Samenstellingsverklaring

De jaarrekening van Stichting Driessen Foundation is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2020 en de staat van baten en lasten 2020 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Driessen Foundation. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsverklaring en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Wij vertrouwen erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij steeds gaarne bereid.

Eindhoven, 24 juni 2021

Wesselman Accountants | Adviseurs

w.g.

G. Üçgül
Registeraccountant