

Driessen Foundation Beleidsplan 2026 – 2030

1. Driessen Foundation

Werkgeluk mogelijk maken voor mensen waarvoor dit niet vanzelfsprekend is: daar ligt onze passie. De Driessen Foundation zet zich in voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt die barsten van het talent maar niet de juiste kans krijgen om dit talent binnen een organisatie te laten zien. Voor hen maken wij maar al te graag het verschil. Want juist deze mensen verdienen een werkplek waar ze met trots kunnen laten zien wie ze zijn met al hun talenten. Wij noemen dat: werkgeluk. En hoe meer werkgeluk wij kunnen delen hoe beter.

2. Waarom we doen wat we doen

Wij geloven erin dat ieder mens streeft naar een gelukkig bestaan. Goed werk speelt hierin een belangrijke rol en zorgt voor werkgeluk. Werk geeft je namelijk de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen én de (financiële) ruimte om een leuk leven te leiden. Maar het hebben van goed werk en het ervaren van werkgeluk is helaas niet voor iedereen vanzelfsprekend. Voor mensen aan de zijlijn van de arbeidsmarkt is het vaak lastig om een baan te vinden en te houden. Juist voor deze groep mensen maken wij graag het verschil.

3. Wie wij zijn

De Driessen Foundation is een initiatief van de Driessen Groep. Driessen Groep bestaat uit een familie van bedrijven en maatschappelijke initiatieven actief in de wereld van werk. Samen helpen wij HR-professionals, bestuurders en directeurs van maatschappelijk gedreven organisaties bij alle mogelijke uitdagingen op het gebied van HR en werkgeverschap. Dit doen we vanuit één gezamenlijke ambitie: werkgeluk mogelijk maken voor zoveel mogelijk mensen. De organisatie is de afgelopen jaren flink gegroeid. En hoe groter de organisatie, hoe meer zij kan betekenen voor de wereld om haar heen. Vanuit deze gedachte én de passie voor ‘mens en werk’ is de Driessen Foundation in het leven geroepen. Wij creëren juist werkgeluk voor mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is.

4. Wat we doen

De Driessen Foundation heeft de afgelopen jaren op verschillende manieren het verschil kunnen maken voor mensen voor wie werkgeluk niet vanzelfsprekend is. Gedurende deze jaren hebben we gezien dat de zwaartekracht van de Driessen Foundation zich heeft verplaatst van 'lichte ondersteuning van andere partijen' naar 'het opzetten van eigen initiatieven en projecten'. De komende jaren houden we deze lijn aan en zetten we voor onze eigen projecten de volgende drie programmalijnen op:

- Vrouw&Werk
- Zorg&Werk
- Jong&Werk

Onze huidige projecten passen hier onder en het geeft ons de mogelijkheid om de komende vijf jaar nieuwe, passende projecten toe te voegen. Waarbij we ons voor elk project richten op een specifieke doelgroep en het als doel heeft om zoveel impact te maken voor de groep mensen waar we ons op richten.

Ondanks dat de zwaartekracht op de bovenstaande drie programmalijnen zal liggen, continueren we de 'Investeringspijler'. We continueren de ondersteuning van andere ANBI-stichtingen, middels lichte financiële ondersteuning én de inzet van bedrijfsvrijwilligers. Daarnaast zijn er diverse maatschappelijke initiatieven, ontstaan vanuit de Driessen Groep, die beter passen bij de maatschappelijke doelstelling van de Driessen Foundation. Deze worden verplaatst naar de ANBI-stichting, zowel met betrekking tot de investering als in het relatiemanagement.

De derde belangrijke activiteit betreft het Inspireren van externe stakeholders. Wij geloven in het vertellen van het eerlijke verhaal om de impact te vergroten van onze eigen programmalijnen en de samenwerkingen met ANBI-stichtingen en andere partners. Dit doen we middels content, events en inspiratiesessies. Ervaringsverhalen staan hier altijd centraal.

5. Ons team

De Driessen Foundation bestaat uit een actief en betrokken onbezoldigd* bestuur en een bevlogen team. Het bestuur, dat het beleid en de ontwikkeling mede bepaalt, ondersteunt en adviseert de teamleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar. De bestuursleden zijn:

- Michaël Munnich, voorzitter bestuur
- Harold de Wit, penningmeester
- Josine Verschuren-Driessen, secretaris
- Jan Driessen, bestuurslid
- Hans van Breukelen, bestuurslid
- Charissa Freese, bestuurslid

*Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten.

6. Werving en beheer van gelden

De Driessen Foundation ontvangt een vast bedrag als investering van de Driessen Groep aan financiële middelen. Met deze middelen kunnen de vaste lasten van de Foundation worden gedragen en is er continuïteit voor het team. Om de projecten te kunnen draaien is er externe financiering nodig. Een belangrijke taak voor enkele teamleden is het binnenhalen van deze externe funding.

7. Vermogen van de stichting

De stichting houdt geen vermogen aan zonder dat daar vooraf een bepaalde bestemming aan is gegeven. Tevens houdt zij niet meer vermogen aan dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden. Zoals blijkt uit artikel 9 lid 2 van de statuten is het bestuur verplicht van de vermogenstoestand van de stichting op zodanige wijze een administratie te voeren dat daaruit te allen tijde de rechten en verplichtingen van de stichting kunnen worden gekend.

8. Bestedingsbeleid

De Driessen Foundation besteedt haar inkomsten aan:

- Projecten en trajecten binnen de drie programmalijnen: Vrouw&werk, Zorg&werk en Jong&werk. Naast het daadwerkelijk draaien van de projecten richten we ons ook op onderzoek en ontwikkeling om de projecten gedegen te kunnen uitvoeren.
- De pijler Investeren met ondersteuning van externe partijen en partnerships. Jaarlijks kunnen vijf externe ANBI-stichtingen (gericht op mensen voor wie werkgeluk niet vanzelfsprekend is) aanspraak maken op maximaal € 2.500,-, waarbij overige stichtingen ondersteuning kunnen aanvragen middels de inzet van bedrijfsvrijwilligers. Daarnaast ondersteunen we partnerships met maatschappelijk georiënteerde partijen in de Brainportregio; waarbij de Driessen Foundation de financiële en relationele ondersteuning voor haar rekening neemt.
- Om ons bereik te kunnen vergroten zetten we in op het inspireren van onze diverse stakeholders. We bereiken de stakeholders middels content, events en inspiratiesessies. Ervaringsverhalen staan hier altijd centraal.

9. Informatiebeveiliging

De Driessen Foundation gaat zorgvuldig om met persoonsgegevens. Wij delen geen gegevens met derden zonder voorafgaande toestemming. Contactgegevens Stichting Driessen Foundation Schootense Dreef 15 5708 HZ Helmond RSIN-nummer: 857473992