

driessen
foundation



deelt werkgeeluk



Stichting Driessen Foundation

Gevestigd te Helmond | Jaarverslag over de periode 1 januari 2018 tot en met 31 december 2018



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Bestuursverslag	5
Jaarrekening	
Balans per 31 december 2018	19
Staat van baten en lasten over 2018	20
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	21
Toelichting op de balans	23
Toelichting op de staat van baten en lasten	24
Overige gegevens	
Samenstellingsverklaring van de accountant	27



Voorwoord

Met veel trots kijk ik terug op een mooi jaar voor de Driessen Foundation. Groei en impact maken stonden voor ons centraal in 2018. We hebben dan ook hard aan de weg getimmerd om als Driessen Foundation onze missie waar te maken: het creëren van werkgeluk voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Dit hebben we weten te bereiken door op een constructieve en duurzame wijze samen te werken met stichtingen en organisaties die een gemeenschappelijke passie en missie voor de doelgroep hebben.

Deze samenwerkingen hebben geleid tot mooie resultaten. Zo hebben we bijvoorbeeld een klas met hoogbegaafde studenten met autisme 'geadopteerd'. Deze studenten zijn door ITvitae Learning opgeleid als ICT-specialist. In 2019 gaan zij met vertrouwen én een gewilde opleiding aan de slag als ICT-professional. Ook zijn wij een samenwerking aangegaan met de Bart de Graaff Foundation die bikkels in staat stellen om hun eigen onderneming op te starten. Daarnaast hebben wij ook, via Caffeine Dealers, bijgedragen aan het re-integratieproces van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt dankzij het bereiden van heerlijke koffie.

Stuk voor stuk mooie voorbeelden, waar we er overigens nog meer van hebben, waar wij ontzettend trots op zijn. De financiële én projectmatige ondersteuning van de Driessen Foundation heeft ervoor gezorgd dat we via de samenwerkende organisaties voor veel mensen de afstand tot de arbeidsmarkt hebben weten te verkleinen.

Ik maak dan ook gelijk gebruik van de gelegenheid om iedereen die ons op wat voor manier dan ook geholpen of gesteund heeft om invulling te geven aan onze missie van harte te bedanken. Samen staan we sterker en kunnen we nog meer betekenen voor mensen die net dat beetje extra hulp kunnen gebruiken.

"Op naar een toekomst met nóg meer inclusief werkgeluk."

Een warme groet,

Namens het bestuur van de Driessen Foundation,

Jan Driessen

Voorzitter



*"Ik doe iets
wat niet veel mensen
kunnen."*

**Emil werkt bij de Politie
Amsterdam en heeft hoog-
functionerend autisme.**

"Door mijn autisme liep ik vast tijdens mijn studie en ben ik uiteindelijk gestopt. Gelukkig kwam ik via via terecht bij ITvitae Learning en brachten zij mij, na afronding van hun opleidingstraject, in contact met mijn huidige werkgever. Ik heb nu echt het gevoel dat mijn talent tot uiting komt. Ik krijg de ruimte om mijzelf te ontplooien en doe iets wat niet veel mensen kunnen. Daar ben ik best trots op".

Bestuursverslag

Onze missie

Wij geloven erin dat ieder mens streeft naar een gelukkig bestaan. Goed werk speelt hierin een belangrijke rol en zorgt voor werkgeluk. Werk geeft je namelijk de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen én de (financiële) ruimte om een leuk leven te leiden. Maar het hebben van goed werk en het ervaren van werkgeluk is helaas niet voor iedereen vanzelfsprekend. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is het vaak lastig om een baan te vinden en te houden. Voor deze groep mensen maken wij het verschil. Want juist deze mensen verdienen een werkplek waar ze met trots kunnen laten zien wie ze zijn.

Wat we doen

De wereld verbeteren kunnen we niet. Wel kunnen we ons steentje bijdragen. Dat doen we door bestaande goede doelen en initiatieven te ondersteunen. We helpen hen met financiële middelen en zetten onze expertise in op het gebied van mens en werk.

Wie we zijn

De Stichting Driessen Foundation, opgericht in april 2017, is een initiatief vanuit Driessen Groep en bestaat uit een betrokken onbezoldigd bestuur en een bevolgen projectgroep. Het bestuur, dat het beleid en de ontwikkeling mede bepaalt en ondersteunt, adviseert de projectleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar. Tevens is de Foundation aangemerkt als ANBI en hebben wij in 2018 het 'Erkend Goed Doel'-keurmerk ontvangen, toegekend door de toezichthouder CBF.



Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

		<i>In functie per:</i>
Jan Driessen	voorzitter	6 april 2017
Michaël Munnich	penningmeester	6 april 2017
Josine Verschuren-Driessen	secretaris	6 april 2017
Jeu Claes	bestuurslid	6 april 2017
Antoinette Knoet-Michels	bestuurslid	1 september 2017

De projectgroep bestaat in 2018 uit de volgende personen:

Paulien Thissen	voorzitter
Karin van de Kerkhof	lid projectgroep
Petra Verhappen-Blok	lid projectgroep
Jeroen Driessen	lid projectgroep
Linda Bruystens	lid projectgroep

Werving en beheer van gelden

Het overgrote deel van de financiële steun van de Driessen Foundation komt van de Driessen Groep Holding. DGH B.V. doneert 5% van de nettowinst van het voorgaand boekjaar aan de Driessen Foundation. De donatie bedraagt voor 2018 een bedrag van € 157.940,-.

Daarnaast ontvangt de Driessen Foundation inkomsten uit de verhuur van de landelijke locaties en incidentele donaties.

Delen van werkgeluk

Hoe meer werkgeluk we vanuit de Driessen Foundation kunnen delen hoe beter. Daarom hebben we in 2018 contact gezocht met verschillende goede doelen met dezelfde passie: werkgeluk mogelijk maken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Want samen sta je sterker en kunnen we nog meer betekenen voor mensen die net dat beetje extra hulp kunnen gebruiken. Hieronder volgt een overzicht van organisaties die wij in 2018 op verschillende manieren hebben ondersteund. We onderscheiden hierin twee varianten:

- **Partnership** Met organisaties waarmee we op grotere schaal de impact kunnen vergroten om inclusief werkgeluk te bevorderen, gaan we een meerjarige samenwerking aan. Dit stelt ons in staat om elkaars kennis en netwerk te delen waardoor we in gezamenlijkheid nóg sterker staan om invulling te geven aan onze missie. Daarbij kunnen we op een voortvarende manier vooruitgang boeken als het gaat om inclusief werkgeluk. Bij partijen waar wij een partnership mee aangaan worden financiële afspraken op maat gemaakt.
- **Goede Doelen** De goede doelen die wij een warm hart toedragen ondersteunen wij ieder jaarlijks met een bedrag van € 2.500,-. Dit bedrag zetten we, in overleg, op een zo concreet mogelijke manier in die direct werkgeluk oplevert bij de doelgroep. Daarnaast vullen we dit bedrag aan met onze expertise en ervaring op het gebied van mens en werk.



*"Werkgeluk is
niet vanzelfsprekend."*

**Naomi werkt bij Nyenrode en
heeft de ziekte van Strümpell.**

"Ik zit toevallig in een rolstoel maar doe mijn werk net als ieder ander. Voor gezonde mensen is een baan vaak iets wat er nou eenmaal bij hoort. Ik weet dat dit helemaal niet zo vanzelfsprekend is. Het werkgeluk dat ik ervaar gun ik iedereen".

Partnership



Stichting IT Vitae Learning

In 2018 zijn wij een partnership aangegaan met Stichting ITvitae Learning. De Driessen Foundation heeft een klas van C# software programmeurs geadopteerd die hun opleiding volgen van juli 2018 – mei 2019.

De donatie van de Driessen Foundation zorgt ervoor dat de eigen bijdrage van de studenten betaalbaar blijft. Het gaat hierbij om een klas van twaalf studenten die allemaal glansrijk hun assesmentperiode hebben afgerond waarna ze aan de slag zijn gegaan met hun opleiding. In 2019 zullen ze hun geaccrediteerd diploma ontvangen waarmee ze aan de slag gaan bij tal van organisaties die op zoek zijn naar kundige, professionele software ontwikkelaars. Naast de financiële bijdrage zorgt de Driessen Foundation ook voor praktijkcases en een sollicitatietraining voor de studenten. Het is de eerste keer in de historie van ITvitae Learning dat ze op deze manier met een andere ANBI-stichting hebben samengewerkt. Bekijk [hier](#) de video voor meer informatie over het partnership.



Emma At Work

Eind 2018 is er vanuit de Driessen Foundation voor gekozen om met Emma At Work in 2019 een partnership aan te gaan. In dit partnership ligt de focus op de uitbreiding van het netwerk van Emma At Work in Zuid-Oost Nederland. Hoewel Emma at Work in 2018 nog geen officiële partner was maar wel de intentie is uitgesproken om in 2019 een partnership aan te gaan vermelden we hen op deze plek.





*"Kijken naar
wat wél kan."*

**Godelivia werkt bij ABN
AMRO en heeft reuma.**

"Mijn beperking heeft me juist geholpen om met tegenslagen om te gaan en te komen waar ik nu ben. Op mijn werk heb ik goede afspraken gemaakt over mijn inzetbaarheid en kijken we samen naar wat wél kan".

Goede doelen

Hieronder volgt een overzicht van organisaties die wij in 2018 op verschillende manieren hebben ondersteund.



We Are Talents

We Are Talents helpt jonge professionals, met een zintuiglijke uitdaging, door competenties en vaardigheden te vergroten. Zij bieden een platform aan en een gratis educatieprogramma met als doel om de arbeidsparticipatie bevorderen.

Vanuit de Driessen Foundation vinden wij dat iedereen met een visuele of auditieve beperking en gemotiveerd is om te werken, een kans verdient op een betaalde baan. Daarom leveren wij een financiële bijdrage voor de aanschaf van hulpmiddelen die studenten nodig hebben bij het vinden van een stageplek of bij het afstuderen binnen een organisatie. Het gaat hierbij om hulpmiddelen die niet vergoed worden door andere instanties zoals het UWV of zorgverzekeraars. Daarnaast steunen wij We Are Talents door alle vergaderruimtes van de Driessen Groep kosteloos beschikbaar te stellen voor workshop en inspiratiesessies die vanuit We Are Talents worden georganiseerd.

Naast de financiële ondersteuning creëert de Driessen Foundation bewustwording rondom het thema zintuiglijke uitdaging. In dat kader hebben we 2018 zowel de Black Box als de Sign Language Coffee Bar ingezet tijdens events.

- Collega's van de Driessen Groep, tijdens een intern zomerevent, ervaren hoe het is om blind te zijn. Collega's namen plaats in een volledig lichtdichte ruimte en werden begeleid door een zogenaamde 'expert in het donker', een medewerker van We Are Talents. Aan de hand van stellingen, gericht op het thema werk, werden collega's bewust gemaakt van de mogelijkheden die er zijn als je blind of slechtziend bent. Dit leverde verrassende inzichten op.
- De Sign Language Coffee Bar werd ingezet tijdens de jubileumweek van de Driessen Groep in april 2018. Bezoekers van het jubileumfestival konden in gebarentaal bij de gebaarista's (lees: dove barista's) koffie of cappuccino bestellen. De Sign Language Coffee Bar verlaagt op duurzame en kwalitatieve wijze de werkloosheid onder auditief uitgedaagden.



UAF

Vluchtelingen die in Nederland aankomen hebben alles achter zich gelaten, maar brengen hun talenten met zich mee. Deze vluchtelingen willen graag in Nederland aan de slag en natuurlijk het liefst met datgene waarvoor ze zijn opgeleid. Echter worden hun diploma's in ons land vaak niet erkend. Opnieuw studeren of bijscholen is hun enige kans om zich verder te ontwikkelen en hun capaciteit te benutten. Zo kunnen zij in Nederland een nieuw bestaan opbouwen en een zinvolle bijdrage leveren aan de maatschappij. Het UAF begeleidt deze vluchtelingen bij hun studie en het vinden van een baan die aansluit bij hun talent. Zij adviseren, bemiddelen en geven financiële hulp die er voor zorgt dat kostbaar talent niet verloren gaat.

Vanuit de Driessen Foundation doneren wij een bedrag waarmee we één vluchteling een jaar lang helpen bij studie en werk.



Stichting Lezen & Schrijven

Stichting Lezen & Schrijven zet zich in om laaggeletterdheid te voorkomen en verminderen. Met als resultaat: een grotere kans op (werk)geluk, gezondheid en groei voor jaarlijks ruim 15.000 mensen.

De Driessen Foundation stelt naast een financiële bijdrage ook kosteloos de vergaderruimtes van de Driessen Groep beschikbaar voor vergaderingen en bijeenkomsten die door Stichting Lezen & Schrijven worden georganiseerd. Daarnaast heeft de Driessen Foundation in september 2018, tijdens de Week van de Alfabetisering, het 'Groot Dictee' georganiseerd onder leiding van Wim Daniëls. Tijdens dit Dictee is op ludieke wijze stilgestaan bij alfabetisering en de Nederlandse taal. Klik [hier](#) voor meer informatie.



Werken met Eric en Cindy

Bij werkgevers bestaat vaak nog het beeld dat mensen met een lichamelijke beperking niet of niet goed genoeg functioneren. Stichting Werken met Eric en Cindy bewijst graag het tegendeel. Zij brengt jongeren met een lichamelijke beperking in contact met positief ingestelde, meedenkende werkgevers die deze jongeren een kans bieden op een baan of stageplek.

Om deze werkgevers te bezoeken maakt de stichting gebruik van een aangepaste bus. Deze bus is letterlijk de motor van de stichting en essentieel voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Wij hebben in 2018 dit mooie initiatief wederom een warm hart toegedragen en steunen hen met een financiële bijdrage die wordt ingezet voor onderhoud van de bus.



De Harde Leerschool

Kansarme jongeren die van het rechte pad afwijken krijgen vaak te maken met gedragsproblemen en werkloosheid. Daarnaast komen ze eerder in aanraking met criminaliteit en hebben ze moeite met autoriteit. Om deze problemen te tackelen én om deze jongeren een kans in de maatschappij te geven biedt De Harde Leerschool een uitgebalanceerd traject aan. Dit gebeurt aan de hand van een fysiek en mentaal intensief programma van acht weken waarin rugby de hoofdrol speelt.

De Driessen Foundation heeft in 2018 een financiële bijdrage geleverd dat wordt besteed aan de verdere professionalisering van het nazorgtraject. Denk hierbij aan de toenemende inzet van coaches en de organisatie van periodieke terugkomdagen.



Tinks

Tinks is een kookwinkel, atelier en galerie in één. Het biedt een leer-/ werkomgeving voor mensen met een beperking en afstand tot de arbeidsmarkt. De makers van Tinks creëren producten zoals schilderijen en kaarsen, die in de winkel worden verkocht.

In 2018 hebben we vanuit de Driessen Foundation de makers van Tinks gevraagd om 500 broodmandjes te maken. Deze zijn toegevoegd aan de eindejaarsgeschenken voor medewerkers van de Driessen Groep. Door met het hele Tinks-team vol passie aan deze opdracht te werken hebben we bijgedragen aan het vergroten van werkgeluk. Daarnaast had Tinks een rol tijdens de jubileumweek van de Driessen Groep. Door met zowel medewerkers van Tinks als de bezoekers van het jubileumfestival een gezamenlijk kunstwerk te maken heeft de Driessen Foundation weten bij te dragen aan de bewustwording omtrent inclusiviteit.



Sinds 1965

Als je je baan verliest is dat heel vervelend. Ben je dan ook nog eens 50-plus, dan heb je een grote kans om langdurig, of zelfs blijvend, werkloos te zijn. Het gevolg is dat daardoor waardevol talent onbenut blijft. Dat kan en moet anders vindt Stichting Sinds 1965. Daarom zet deze stichting haar expertise en netwerk in, om ervoor te zorgen dat iedereen kan doen waar hij of zij goed in is. Middels een programma, gericht op ondernemen, biedt de stichting een duurzaam toekomstperspectief. Gedurende een jaar werken de deelnemers aan het ontwikkelen van ontbrekende vaardigheden. Daarnaast stellen ze een gedegen, gestructureerd en gevalideerd ondernemingsplan op. Het doel na afronding van het programma is om, alleen of als gezamenlijk initiatief, aan de slag te kunnen als zelfstandig ondernemer en daarmee economisch zelfstandig te zijn en niet meer afhankelijk van een uitkering.

De Driessen Foundation leverde in 2018 een financiële bijdrage dat werd besteed aan de verdere professionalisering van het geboden programma.

Dress for Success

Dress for Success vergroot de kans op werk door zelfvertrouwen te geven aan werkzoekenden met een minimuminkomen. Dit doen zij door, geheel kosteloos, werkzoekenden te voorzien van representatieve kleding en praktische ondersteuning. Zo kunnen kandidaten goed voorbereid en verzorgd voor de dag komen op hun sollicitatiegesprek.



De Driessen Foundation levert een financiële bijdrage aan Dress for Success Eindhoven. Dit bedrag wordt aangewend voor de aanschaf van ontbrekende kledingitems. Naast deze financiële bijdrage ontwikkelden wij handboekjes, voor bezoekers van Dress for Success Eindhoven, met daarin praktische tips over kleding, make-up en het sollicitatieproces.



Bekijk [hier](#) hoe blij Dress for Success Eindhoven is met het resultaat.

Naast dit alles vervulde Dress for Success Eindhoven een rol tijdens de jubileumweek van de Driessen Groep in april 2018. De dames van Dress for Success hebben bezoekers voorzien van kleur- en stylingadvies en hierdoor aandacht gevraagd voor hun mooie stichting.

Tevens organiseerden wij eind 2018 een kledinginzamelingsactie onder collega's en flexibele medewerkers van de Driessen Groep. Deze was dit jaar wederom zeer succesvol en leverde veel bruikbare kleding op.

handicap
studie +
expertise
centrum

Expertisecentrum Handicap + Studie

Expertisecentrum handicap + studie werkt samen met hogescholen en universiteiten om de toegankelijkheid van het onderwijs te verbeteren. Dit doen zij door het verzorgen van professionaliseringsbijeenkomsten, het geven van advies en ondersteuning op maat, het uitbrengen van publicaties en het uitvoeren van (gesubsidieerde) maatwerkprojecten.

De bijdrage van de Driessen Foundation komt ten gunste aan het project 'Sterk aan het werk, een kickstart voor studenten met een beperking via een excellentietraject'. Hiermee worden studenten voorbereid op de overgang van het onderwijs naar de arbeidsmarkt.



Bart de Graaff Foundation

Vanaf 2018 ondersteunen wij ook de Bart de Graaff Foundation. Zij zetten zich in voor 'Bikkels': jonge ondernemers, tussen de 15 en 35 jaar, met een levensbepalende lichamelijke beperking of chronische ziekte die een eigen bedrijf willen starten. Door middel van het inzetten van mentorbedrijven en het organiseren van trainings- en ontmoetingsdagen ondersteunt de stichting de Bikkels voor een jaar lang. De financiële bijdrage van de Driessen Foundation is rechtstreeks naar het bikkelprogramma gegaan. Hiermee kunnen de Bikkels zich ontwikkelen tot succesvolle ondernemers, die dagelijks werkgeluk gaan ervaren.

Daarnaast heeft de Bart de Graaff Foundation een eenmalige bijdrage ontvangen naar aanleiding van het ingevulde klant- en flexibele medewerkers-tevredenheidsonderzoek. Bekijk [hier](#) het nieuwsbericht.



*"Werk is
zoveel meer dan
alleen salaris."*

**Vincent werkt bij Thermo
Fisher Scientific en komt uit de
bijstand.**

"Gelukkig heb ik nu werk gevonden wat voor mij
zoveel meer betekent dan alleen een salaris.
Het geeft mij voldoening en zelfvertrouwen.
Ik maak weer deel uit van de maatschappij".



Visio

Het is belangrijk om te kijken naar wat wél kan in plaats van wat niet kan. Visio ondersteunt en stimuleert mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Dit door middel van informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, onderwijs en wonen.

De financiële bijdrage van de Driessen Foundation wordt gebruikt om de opleiding sportmassage in de schijnwerpers te zetten. Daarnaast wordt de financiële steun ingezet voor het organiseren van werkbezoeken bij bedrijven voor zowel leerlingen als cliënten.



Caffeïne Dealers

Caffeine Dealers biedt mensen met psychiatrische problematiek een leerwerkplek waar zij worden opgeleid om koffie te branden, te verpakken en te zetten. Op deze manier krijgen zij de kans om te leren samenwerken, nieuwe vaardigheden aan te leren maar ook om de regie over hun eigen leven weer op te pakken.

Dankzij het succes van Caffeine Dealers zijn ze uit hun jasje gegroeid. De financiële steun van de Driessen Foundation is ingezet voor de inrichting van de nieuwe branderij en trainingslocatie.

Leuk om te vermelden: Tijdens het event van de Driessen Foundation 'Buitengewoon inclusief werkgeluk' werd de koffie voor alle bezoekers verzorgd door Caffeine Dealers.



Events

Buitengewoon inclusief werkgeluk

Op 22 november vond het Driessen Foundation Event 'Buitengewoon inclusief Werkgeluk' plaats. Dit was voor ons de kers op de taart voor het jaar 2018.

Tijdens dit event werd ingezoomd op ontwikkelingen, best practices en tools omtrent inclusiviteit. Delen van kennis en ontdekken op welke manier er vorm en inhoud kan worden gegeven aan inclusief werkgeluk stond deze dag centraal.

Het event werd afgetrapt door Jeroen Driessen, lid projectteam Driessen Foundation en CEO Driessen Groep. Vervolgens werd het stokje overgenomen door Lucille Werner, die op verfrissende wijze haar persoonlijke verhaal en ervaringen rondom inclusiviteit met de bezoekers deelde.

Later op de dag sloten de deelnemers zich aan bij één van de drie break-out sessies die, ieder vanuit een eigen invalshoek, aansloten bij het thema. Vervolgens werd de middag afgesloten door de aanpak en praktijkvoorbeelden van de ABN AMRO.

Na het inhoudelijke programma werd de dag afgesloten met een gezellige netwerkbordel waarbij er verbindingen zijn gelegd tussen verschillende goede doelen, werkgevers en overheidsinstellingen.

Deze opzet heeft ervoor gezorgd dat de Driessen Foundation het jaar 2018 mooi heeft afgesloten. Het netwerk van de Foundation heeft deze dag voor synergie gezorgd: er is kennis uitgewisseld, verbindingen zijn gelegd en dit heeft geresulteerd in toegevoegde waarde voor de bezoekers. Kortom, het was een geslaagde eerste editie.

Klik [hier](#) voor de impressie van de dag.



The image shows a promotional poster for the 'Buitengewoon inclusief werkgeluk' event. The poster has a yellow and orange background with a watercolor-like texture. In the top left corner, there is a red logo for 'driessen foundation'. The main text reads 'Driessen Foundation event' followed by 'Buitengewoon' in a large, white, cursive font, and 'inclusief werkgeluk' in a smaller, white, sans-serif font. Below this, there is a circular photo of a woman (Lucille Werner) and a red circle containing the date 'DO 22 NOV 2018'. Below the date, it says 'met keynote speaker' and 'Lucille Werner' in a cursive font. On the right side of the poster, there is a photograph of a woman with glasses sitting in a wheelchair outdoors, smiling.

Zomerbijeenkomst 2018 Driessen Groep

Jaarlijks organiseert Driessen Groep voor al haar medewerkers een zomerbijeenkomst waarbij een inhoudelijk programma wordt afgewisseld met leuke activiteiten. De zomerbijeenkomst van 2018 stond volledig in het teken van de Driessen Foundation. Alle bedrijven binnen de familie van bedrijven droegen hun steentje bij door activiteiten te organiseren waarvoor een financiële vergoeding werd gevraagd. Zo konden collega's onder andere heerlijk zelfgebakken koeken kopen, schatzoeken bij een heuse rommelmarkt en een golfclinic volgen. Ook hadden wij zelf als activiteit de Black Box georganiseerd waarin collega's in een volledig lichtdichte ruimte konden ervaren hoe het is om blind te zijn.

Alle activiteiten (en vrijwillige donaties) leverde ons maar liefst een totaalbedrag op van € 1.381,35. Natuurlijk waren wij ontzettend blij met dit bedrag én de getoonde betrokkenheid van collega's gedurende de dag. Omdat het bedrag met alle collega's tot stand is gekomen is er na een stemronde vervolgens besloten om het bedrag te verdelen over 'We Are Talents', 'De Harde Leerschool' en 'Stichting sinds 1965'.



Ons streven voor 2019

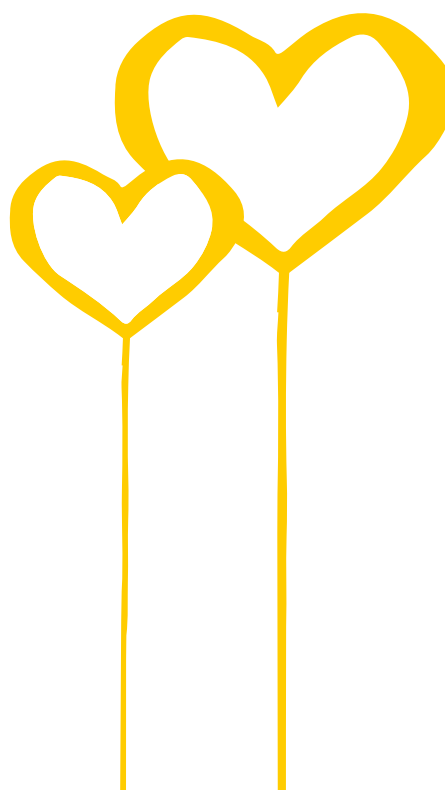
Ook in 2019 zetten wij ons vol passie in om werkgeluk mogelijk te maken voor mensen voor wie dat niet vanzelfsprekend is. Het jaar zal in het teken staan van verder opschalen en professionaliseren zodat we meer impact kunnen maken en de afstand tot de arbeidsmarkt voor nog meer mensen kunnen verkleinen. Een deel van de goede doelen die wij het afgelopen jaar hebben gesteund kunnen ook in 2019 op ons rekenen. Daarnaast staan wij open voor nieuwe stichtingen en initiatieven die aansluiten bij onze missie.

Nieuwe partner: Emma at Work

In 2019 ligt een deel van onze focus op onze nieuwe partner Emma at Work. Wij gaan met hen een partnership aan waarbij wij ondersteuning bieden bij het opstarten van een mentorproject 'Jouw netwerk werkt' in Zuidoost-Brabant. Hierdoor kunnen jongeren met een chronisch fysieke aandoening in Brabant terecht voor persoonlijke en professionele ondersteuning naar werk. Door onze kennis en krachten te bundelen maken we werkgeluk mogelijk en geven we invulling aan een inclusieve(re) arbeidsmarkt.

Maatschappelijk partner: Minister van Gehandicaptenzaken

In 2019 zijn wij als maatschappelijk partner betrokken bij de Minister van Gehandicaptenzaken. Een initiatief van de KRO-NCRV, naar een idee van Lucille Werner. Deze minister wordt – voor het eerst in de geschiedenis – op 17 juni 2019 door Nederland gekozen tijdens een live show op tv. De gekozen minister wordt het gezicht en de stem van bijna twee miljoen Nederlanders met een handicap die nu te vaak en onterecht aan de zijlijn staan. Twee miljoen mensen waarvoor werkgeluk niet vanzelfsprekend is. Wij omarmen dit initiatief en zullen op verschillende manieren bijdragen om de beeldvorming rondom mensen met een beperking positief te veranderen.



Jaarrekening

Balans per 31 december 2018

(na toevoeging exploitatiesaldo)

		31-12-2018		31-12-2017	
		€	€	€	€
Activa					
Vlottende activa					
Vorderingen					
Debiteuren	1	1.215		-	
Overlopende activa	2	<u>110.700</u>	111.915	<u>79.688</u>	79.688
<i>Liquide middelen</i>					
Rabobank			<u>4.183</u>	<u>4.731</u>	
			<u>116.098</u>	<u>84.419</u>	

		31-12-2018		31-12-2017	
		€	€	€	€
Passiva					
Stichtingsvermogen	3		113.599		84.419
Kortlopende schulden					
Overige schulden en overlopende passiva	4		<u>2.499</u>	<u>-</u>	
			<u>116.098</u>	<u>84.419</u>	

Jaarrekening

Staat van baten en lasten over 2018

		2018		2017	
		€	€	€	€
Baten	5		175.582		121.069
Lasten					
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	6	84.841		20.804	
Overige lasten	7	<u>61.406</u>		<u>15.835</u>	
Som der lasten			<u>146.247</u>		<u>36.639</u>
Saldo van baten en lasten			29.335		84.430
Rentelasten en soortgelijke kosten	8		-155		-11
Saldo van baten en lasten			<u>29.180</u>		<u>84.419</u>
Bestemming saldo van baten en lasten					
Toevoeging aan algemene reserve			<u>29.180</u>		<u>84.419</u>

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Driessen Foundation is feitelijk en statutair gevestigd op Schootense Dreef 15, 5708 HZ te Helmond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 68503962.

Algemene grondslagen voor verslaggeving

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemeen

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De cijfers voor 2017 zijn, waar nodig geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2018 mogelijk te maken.

Oprichting stichting

Blijkens de akte d.d. 6 april 2017, verleden voor notaris mr. S.H.W. van de Ven-Slegers werd de stichting per genoemde datum opgericht.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Driessen Foundation, statutair gevestigd te Schootense Dreef 15 te Helmond bestaan voornamelijk uit: Het ontwikkelen, ondersteunen en faciliteren van initiatieven, stichtingen en/of (maatschappelijke) organisaties in het domein van mens en werk, ter verbetering van de positie van werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitge-

steld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Het exploitatiesaldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De baten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Jaarrekening

Toelichting op de balans

Vlottende activa

Vorderingen

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
1 Debiteuren		
Debiteuren	1.215	-
2 Overige vorderingen en overlopende activa		
Nog te ontvangen bijdrage Driessen Groep	109.174	78.162
Overige overlopende activa	1.526	1.526
	<u>110.700</u>	<u>79.688</u>

3 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	2018	2017
	€	€
Stand per 1 januari	84.419	-
Resultaat boekjaar	29.180	84.419
Stand per 31 december	<u>113.599</u>	<u>84.419</u>

	31-12-2018	31-12-2017
	€	€
4 Overige schulden en overlopende passiva		
Nog te betalen bedragen	2.499	-

Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

Voor 2019 zijn er verplichtingen aangegaan met een aantal goede doelen voor een bedrag van € 41.800,-.

Jaarrekening

Toelichting op de staat van baten en lasten

	2018	2017
	€	€
5 Baten		
Sponsorbijdragen	175.582	121.069
Sponsorbijdragen		
Bijdrage Driessen Groep	157.940	106.628
Bijdrage verhuur vergaderruimten	11.774	11.981
Overige bijdragen	5.868	2.406
	<u>175.582</u>	<u>121.069</u>
	2018	2017
	€	€
6 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		
Directe ondersteuning	84.841	20.804
Directe ondersteuning		
Ondersteuning goede doelen	68.240	16.550
Ondersteuning overig	16.601	4.254
	<u>84.841</u>	<u>20.804</u>
	2018	2017
	€	€
7 Overige lasten		
Overige personeelskosten	49.240	13.520
Kantoorkosten	3.423	1.767
Algemene kosten	8.743	548
	<u>61.406</u>	<u>15.835</u>

	2018 €	2017 €
Overige personeelskosten		
Overige kostenvergoedingen	474	-
Diensten door derden	48.766	13.520
	<u>49.240</u>	<u>13.520</u>

	2018 €	2017 €
Kantoorkosten		
Drukwerk	1.339	334
Fotografie	1.210	883
Overige kantoorkosten	874	550
	<u>3.423</u>	<u>1.767</u>

	2018 €	2017 €
Algemene kosten		
Accountantskosten, andere niet controlediensten	4.268	-
Notariskosten	-	548
Overige algemene kosten	4.475	-
	<u>8.743</u>	<u>548</u>

	2018 €	2017 €
8 Rentelasten en soortgelijke kosten		
Betaalde bankrente	155	11

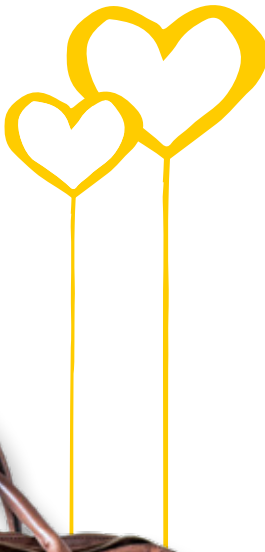
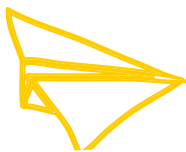
Ondertekening

Datum: 11 juni 2019

Naam: J.A.J Driessen

Functie: Voorzitter bestuur Stichting Driessen Foundation

Pay it forward



Samenstellingsverklaring

De jaarrekening van Stichting Driessen Foundation is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten 2018 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Driessen Foundation. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsverklaring en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Wij vertrouwen erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij steeds gaarne bereid.

Eindhoven, 11 juni 2019

Wesselman Accountants | Adviseurs

w.g.

G. Ücgül
Registeraccountant