



Jaarverslag

2023

Inhoudsopgave

Stichting Driessen Foundation	2
Bestuursverslag.....	3
Onze missie.....	4
Onze werkwijze.....	4
Werving en beheer van gelden	4
Terugblik van het bestuur.....	4
Activiteiten Driessen Foundation	5
Het Geluksbudget van de Driessen Foundation	7
Impactonderzoek 'Aan de Zijlijn'	7
Ons streven voor 2024.....	7
Jaarrekening 2023	8
Balans per 31 december 2023	8
Staat van baten en lasten over 2023	9
Kasstroomoverzicht over 2023.....	10
Grondslagen van waardering en resultaat bepaling	11
Informatie over de rechtspersoon.....	11
Algemene grondslagen voor verslaglegging	11
Algemeen.....	11
Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	12
Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo.....	12
Toelichting op de balans.....	13
Toelichting op de staat van baten en lasten	14

Stichting Driessen Foundation

Gevestigd te Helmond | Jaarverslag over de periode 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023.

Bestuursverslag

De Stichting Driessen Foundation, opgericht in april 2017, is een initiatief vanuit Driessen Groep en bestaat uit een betrokken onbezoldigd bestuur, een bevlogen team en ambassadeurs op vrijwillige basis. Het bestuur, dat het beleid bepaalt en de ontwikkeling mede ondersteunt, adviseert de teamleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar. Tevens is de Foundation aangemerkt als ANBI en hebben wij vanaf 2018 het 'Erkend Goed Doel'-keurmerk, toegekend gekregen door de toezichthouder CBF.

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

In functie per 6 april 2017:

- Jan Driessen - Voorzitter
- Michaël Munnich - Penningmeester
- Josine Verschuren-Driessen - Secretaris
- Jeu Claes - Bestuurslid

In functie per 1 september 2017:

- Antoinette Knoet-Michels - Bestuurslid

In functie per 19 december 2022:

- Harold de Wit - Bestuurslid

In functie per 11 september 2023:

- Hans van Breukelen - Bestuurslid

Per 1 april hebben de volgende functiewijzigingen plaatsgevonden:

- Michaël Munnich - Voorzitter
- Harold de Wit - Penningmeester
- Jan Driessen - Bestuurslid

Uit functie per 11 december 2023:

- Jeu Claes - Bestuurslid

Het Driessen Foundation Team bestaat uit de volgende personen:

- Bianca van Lieshout
- Cindy van Haaren
- Jennifer Kroes
- Jeroen Driessen
- Linda Bruystens
- Mara Driessen
- Nora Leipzig
- Paulien Thissen

Onze 65 ambassadeurs helpen op vrijwillige basis bij het verspreiden van inclusief werkgeluk.

Ambassadeur Jeroen Mathijssen:

"Toen ik tijdens een evenement een aantal jaren terug gevraagd werd of ik misschien ambassadeur van de Driessen Foundation wilde worden hoefde ik daar niet over na te denken en heb direct ja gezegd. Sowieso heb ik het altijd al belangrijk gevonden met in te zetten voor de maatschappij (vrijwilligerswerk). In mijn privé omgeving kom ik niet direct in aanraking met mensen voor wie we meedraaien op de arbeidsmarkt niet zo vanzelfsprekend als voor mijzelf vandaar dat ik niet hoefde te

twijfelen. Uit de diversiteit aan aanvragen die we krijgen voor het Geluksbudget blijkt hoeveel voorbeelden er zijn waarin het voor mensen niet vanzelfsprekend is deel te kunnen nemen op de arbeidsmarkt. Dat maakt het voor mij iedere keer weer duidelijk hoe belangrijk het is dat we ons hiervoor in blijven zetten."

Onze missie

Het creëren van werkgeluk voor mensen voor wie dit niet vanzelfsprekend is. Wij noemen dit inclusief werkgeluk.

Onze werkwijze

- ✓ Wij ondersteunen goede doelen & sociale initiatieven die aansluiten bij onze missie, zowel op financieel vlak als in praktische zin.
- ✓ Wij starten projecten vanuit de Driessen Foundation; in 2023 betreft dit de tweede lichting van het project 'Sterk aan het Werk' en de voorbereidingen voor het project 'Werkpoli'.

Werving en beheer van gelden

Het overgrote deel van de financiële steun van de Driessen Foundation komt van de Driessen Groep Holding. DGH B.V. doneert 10% van de nettowinst van het voorgaand boekjaar aan de Driessen Foundation. De donatie bedraagt voor 2023 een bedrag van € 76.464,-. Daarnaast ontvangt de Driessen Foundation incidentele donaties van verschillende partijen. In 2023 hebben we donaties ontvangen van Rabobank, AFAS Foundation, Beck Communicatie en LEV Groep.

Terugblik van het bestuur

Het jaar 2023 stond in het teken van het uitvoeren van het nieuwe beleid van de Driessen Foundation. Met de pijlers investeren, innoveren en inspireren zijn we aan de slag gegaan om zoveel mogelijk werkgeluk te creëren voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie. Naast de continue ondersteuning van ons netwerk van partners, hebben we in 2023 de tweede lichting Sterk aan het Werk opgezet. Waar de pilot in 2022 op de Human Campus heeft plaatsgevonden, hebben we bij deze lichting voornamelijk samengewerkt met bedrijven buiten de Driessen Groep. Daarnaast heeft 2023 in het teken gestaan van de voorbereiding voor het nieuwe project Werkpoli, dat in 2024 zal starten.

Ook zijn we aanwezig geweest bij de diploma-uitreiking van de klas 'Meer meiden in de IT', een partnerproject in samenwerking met ITvitae Learning.

Aan het einde van het jaar hebben we onze vernieuwde website gelanceerd. Deze website is volledig ontworpen in onze nieuwe huisstijl en gestructureerd volgens de drie pijlers. Hiermee is de basis gelegd voor het aanvragen van de WCAG-certificering in 2024.

*Door onze projecten en de samenwerking met onze partners en goede doelen hebben wij in 2023 op verschillende manieren **338 mensen** weten te ondersteunen in hun weg naar werkgeluk.*

Activiteiten Driessen Foundation



De inclusieve koffiebar (zonder winstoogmerk) **Jan&Koek** wordt bemand door 12 cliënten van stichting ORO. In 2023 is er door de Driessen Foundation een blauwdruk opgesteld die aan de basis ligt van een eventuele toekomstige opschaling.



Het leer-/werktraject **Sterk aan het Werk** richt zich op alleenstaande moeders met een bijstandsuitkering. Het traject duurt acht maanden en dient als springplank naar de arbeidsmarkt. In 2023 zijn 10 vrouwen gestart bij verschillende organisaties in Helmond. Het traject loopt door tot juli 2024. Uit de eerste lichting (2022) hebben nog 4 van de 6 vrouwen betaald werk.



In 2023 is de start gemaakt met het project **Werkpoli** van de Driessen Foundation. Dit project richt zich op mensen met een chronisch-progressieve ziekte die door deze ziekte aan de zijlijn van de arbeidsmarkt zijn komen te staan. In 2023 zijn we een samenwerking aangegaan met Expertisecentrum Parkinson voor het pilotproject en de AFAS Foundation voor de financiering van de pilot.



Stichting ITvitae Learning werft, coacht en leidt talenten met autisme op tot ICT- specialist. De Driessen Foundation heeft geïnvesteerd in een samenwerking met ITvitae Learning voor wat betreft het opzetten van een Java-opleiding om meer meiden in de IT te mogen verwelkomen. *'Meer meiden in de IT, een goed idee!'* Ook heeft de Driessen Foundation een donatie gedaan aan het ITvitae Studiefonds. In 2023 heeft de diploma-uitreiking plaatsgevonden van de eerste lichting, hierbij heeft één vrouw haar certificaat ontvangen die ook gebruik heeft gemaakt van ondersteuning vanuit het Studiefonds. De twee andere vrouwen waren uitgevallen en stromen op een later moment weer in.



Stichting Bee-Ideas organiseert landelijk met Gemeentes en het UWV een ontwikkeltraject dat de krapte op de arbeidsmarkt aanpakt, door werkzoekenden met potentie opnieuw te laten instromen als software developer. Bee-Ideas heeft in 2023 de nieuwe toegankelijke website van de Driessen Foundation opgeleverd.



Stichting De Harde Leerschool biedt (jong)volwassen mannen en vrouwen van 18 jaar en ouder een nieuwe kans om actief en positief deel te nemen aan de maatschappij. Onze financiële donatie is dit jaar ingezet om ons gezamenlijke event 'Back in the Game' te organiseren. Met als doel om de regio Helmond

kennis te laten maken met De Harde Leerschool om hen in 2024 een traject te laten draaien in deze regio.



Dress for Success vergroot de kans op werk door zelfvertrouwen te geven aan werkzoekenden met een minimuminkomen. Dankzij de financiële donatie heeft Dress for Success Eindhoven een kledingsessie verzorgd aan de kandidaten van Sterk aan het Werk en De Harde Leerschool. Ook wordt er ieder jaar zakelijke kleding opgehaald via de kledingcontainer op de Brainport Human Campus.



Stichting Everyday Heroes neemt de laatste obstakels op weg naar een baan weg voor iedereen die wil en kan werken. Via de aanschaf van een Powercertificaat heeft de Driessen Foundation Daniëlle geholpen aan een elektrische fiets om iedere dag naar haar nieuwe werk als tandartsassistente te gaan.



Stichting de Keertwending is een mensgerichte ontwikkelomgeving op Green Valley Estate. Deze stichting is speciaal opgericht voor mensen die vanuit een kwetsbare positie de stap naar werk en zelfstandigheid willen maken. De donatie van de Driessen Foundation is ingezet voor vier brommerrijbewijzen voor medewerkers van de Was Box.



Stichting Sheltersuit maakt speciale jassen met aanritsbare slaapzak voor mensen in nood, deze jassen worden gemaakt door statushouders en mensen met afstand tot arbeidsmarkt. De donatie aan Sheltersuit was dit jaar tweeledig. Het bestond uit een donatie van Driessen Foundation en donatie van IJK. Zij haalden geld op met een klanttevredenheidsonderzoek.



Stichting Maakwerk is een sociale onderneming waar mensen met een inhaalslag tot de arbeidsmarkt assemblage werkzaamheden verrichten voor technische bedrijven. De Driessen Foundation ondersteunt dit doel en heeft hiervoor een financiële donatie overgemaakt waarmee bedrijfskleding is aangeschaft.



Bij **Stichting Bikewerk** werken mensen voor wie een baan niet vanzelfsprekend is. Zij leren bij deze fietswinkel niet alleen de fijne kneepjes van het (fiets)vak, maar worden door Bikewerk ook geïnspireerd en gestimuleerd om op persoonlijk vlak het allerbeste uit zichzelf te halen. Met onze donatie is een opslagstelling gekocht waardoor de mensen veiliger en efficiënter hun werk kunnen uitvoeren.



Uit De BuurtFabriek is de sociaalste meubelfabriek van Eindhoven. Uit De BuurtFabriek creëert een ondersteunende werkomgeving waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt productief kunnen zijn en waar zij leren en groeien. Voor de Driessen Foundation hebben zij een op maat gemaakte pergola gecreëerd voor een woon- en leefgemeenschap voor mensen met een verstandelijke beperking.

Het Geluksbudget van de Driessen Foundation

'Het Geluksbudget' bestaat uit jaarlijks 10 keer € 500,- en is bestemd voor individuen en/of initiatieven op het gebied van inclusief werkgeluk. Onze drie ambassadeurs, Miranda, Jeroen en Wendy, beheren dit bedrag en zorgen ervoor dat het geld op een goede manier wordt besteed.

Het budget is bijvoorbeeld ingezet voor de aanschaf van een bakfiets voor Daniëlle die hiermee haar eigen baksels wil gaan rondbrengen, voor de elektrische fiets van Thomas om naar zijn werk te gaan en voor Yohanna die met het budget extra Nederlandse taallessen wil gaan volgen zodat ze haar studie Finance & Control kan afronden.

Impactonderzoek 'Aan de Zijlijn'

In samenwerking met het innovatie- en onderzoeksbureau Lüün heeft de Driessen Foundation een onderzoek uitgevoerd met als vraag: *'Wie staan aan de zijlijn van de arbeidsmarkt en waarom?'*. In dit rapport zijn acht factoren geïdentificeerd die ervoor zorgen dat iemand na een gebeurtenis een grotere kans heeft op uitval op de arbeidsmarkt. Daarnaast omvat het praktische handvatten voor werkgevers om 'de zijlijners' juist wel een plek te bieden.

Met dit rapport willen we bewustwording creëren bij werkgevers en hen activeren om met inclusiviteit aan de slag te gaan. In het voorjaar van 2024 wordt het rapport verspreid.

Ons streven voor 2024

In 2024 blijft de uitvoering van ons beleidsplan centraal staan. We richten ons op de doorontwikkeling van de Driessen Foundation (scaling-up).

- We blijven ons toeleggen op het ontwerpen en opschalen van eigen sociale projecten. We rollen een derde editie uit van Sterk aan het Werk, maken een start met het project Werkpoli en richten ons op de opschaling van Jan&Koek.
- De sociale projecten resulteren uiteindelijk in beproefde methodieken. We gaan de komende jaren meer bekendheid geven aan wát we geleerd en ontwikkeld hebben, door opgedane kennis en ervaringsverhalen op verschillende manieren te verspreiden en te delen. Hiermee hopen we andere werkgevers te activeren en onze impact te vergroten.
- Om meer impact te kunnen maken zullen we ons ook in 2024 verder richten op externe co-financiering.
- Daarnaast staat de WCAG-certificering onze vernieuwde website centraal. Hiermee zorgen we er, ook officieel, voor dat onze website voor iedereen toegankelijk is.

Jaarrekening 2023

Balans per 31 december 2023

(na toevoeging exploitatiesaldo)

	31-12-2023		31-12-2022	
	€	€	€	€
Activa				
Vlottende activa				
<i>Vorderingen</i>				
Debiteuren	1	240	210	
Overlopende activa	2	302.206	499.155	
		302.446		499.365
<i>Liquide middelen</i>				
Rabobank		96.253		23.200
		398.699		522.565
		31-12-2023		31-12-2022
	€	€	€	€
Passiva				
Stichtingsvermogen	3	366.799		522.565
Kortlopende schulden				
Overige schulden en	4	31.900		-
overlopende passiva				
		398.699		522.565

Staat van baten en lasten over 2023

		Gerealiseerd 2023		Begroting 2023		Gerealiseerd 2022	
		€	€	€	€	€	€
Baten	5		106.753		118.000		620.050
Lasten							
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	6	56.135		80.000		165.526	
Overige lasten	7	206.262		212.371		184.842	
Som der lasten			262.397		292.371		350.368
Saldo van baten en lasten			-155.644		-174.371		269.682
Rentelasten en soortgelijke kosten	8	122		-		64	
			122		-		64
Saldo van baten en lasten			-155.766		-174.371		269.618
Bestemming saldo van baten en lasten							
Toevoeging aan algemene reserve			-155.766				269.618

Kasstroomoverzicht over 2023

	2023		2022	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		-155.644		269.682
Aanpassingen voor				
Afschrijven op immateriële en materiële vaste activa				
Mutatie voorzieningen				
Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren				
		-		-
Verandering in werkkapitaal				
Mutatie vorderingen	196.919		-288.126	
Kortlopende schulden (exclusief banken)	31.900		-46.487	
		228.119		-334.613
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		73.175		-64.931
Ontvangen interest				
Betaalde interest	122		64	
Belastingen				
		122		64
Kasstroom uit operationele activiteiten		73.053		-64.995
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutatie geldmiddelen		73.053		-64.995
Verloop mutatie geldmiddelen				
Stand per begin boekjaar		23.200		88.195
Mutaties in boekjaar		73.053		-64.995
Stand per eind boekjaar		96.253		23.200

Grondslagen van waardering en resultaat bepaling

Informatie over de rechtspersoon

Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Driessen Foundation is feitelijk en statutair gevestigd op Schootense Dreef 15, 5708 HZ te Helmond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 68503962.

Algemene grondslagen voor verslaglegging

De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Algemeen

Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De cijfers voor 2022 zijn, waar nodig geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2023 mogelijk te maken.

Oprichting stichting

Blijkens de akte d.d. 6 april 2017, verleden voor notaris mr. S.H.W. van de Ven-Slegers werd de stichting per genoemde datum opgericht.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Driessen Foundation, statutair gevestigd te Schootense Dreef 15 te Helmond bestaan voornamelijk uit:

Het ontwikkelen, ondersteunen en faciliteren van initiatieven, stichtingen en/of (maatschappelijke) organisaties in het domein van mens en werk, ter verbetering van de positie van werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente-rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo

Het exploitatiesaldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De baten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Toelichting op de balans

		31-12-2023	31-12-2022
Vlottende activa		€	€
Vorderingen			
1	Debiteuren	240	210
2	Overige vorderingen en overlopende activa		
	Nog te ontvangen bijdrage Driessen Groep	301.651	492.959
	Overige overlopende activa	555	6.196
		<u>302.206</u>	<u>499.155</u>
3	Stichtingsvermogen		
	In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:		
		2023	2022
		€	€
	Stand per 1 januari	522.565	252.947
	Resultaat boekjaar	-155.766	269.618
	Stand per 31 december	<u>366.799</u>	<u>522.565</u>
4	Overige schulden en overlopende passiva		
	Vooruitontvangen donatie	28.700	-
	Nog te betalen donatie	3.200	-
		<u>31.900</u>	<u>-</u>

Toelichting op de staat van baten en lasten

	2023	2022
	€	€
5 Baten		
Sponsorbijdragen	106.753	620.050
Sponsorbijdragen		
Bijdrage Driessen Groep	76.464	615.583
Bijdrage no show vergoeding	540	-
Overige bijdragen	29.749	4.467
	106.753	620.050
6 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten		
Directe ondersteuning	56.135	165.526
Directe ondersteuning		
Ondersteuning goede doelen	31.293	109.357
Ondersteuning overig	6.163	4.825
Ondersteuning project Sterk aan het Werk/Werkpoli	18.679	51.344
	56.135	165.526
7 Overige lasten		
Overige personeelskosten	182.397	176.584
Kantoorkosten	20.622	5.630
Algemene kosten	3.243	2.628
	206.262	184.842
Overige personeelskosten		
Overige kostenvergoedingen	-	-
Diensten door derden	182.397	176.584
	182.397	176.584

	2023	2022
	€	€
Kantoorkosten		
Drukwerk	293	709
Fotografie	-	613
Huur kantoorruimte	13.053	-
Overige kantoorkosten	7.276	4.308
	20.622	5.630
Algemene kosten		
Accountantskosten, andere niet controlediensten	3.243	2.628
Overige algemene kosten	-	-
	3.243	2.628
8 Rentelasten en soortgelijke kosten		
Betaalde bankrente	122	64

Ondertekening

.....

Datum: 7 mei 2024

Naam: **M.H.G.M. Munnich**

Functie: Voorzitter bestuur Stichting Driessen Foundation

Mededeling omtrent het ontbreken van de controleverklaring

Aangezien Stichting Driessen Foundation binnen de door de wet gestelde grenzen (artikel 396 Titel 9 Boek 2 BW) valt, heeft aan de jaarrekening en het bestuursverslag geen verklaring omtrent de getrouwheid te worden toegevoegd.

Aan: de leden van het bestuur van Stichting Driessen Foundation

Samenstellingsverklaring

De jaarrekening van Stichting Driessen Foundation is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten en lasten 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Driessen Foundation. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA).

U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsverklaring en de VGBA verwijzen wij u naar www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring.

Wij vertrouwen erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij steeds gaarne bereid.

Eindhoven, 17 mei 2024

Wesselman Accountants | Adviseurs

w.g.

G. Ücgül