

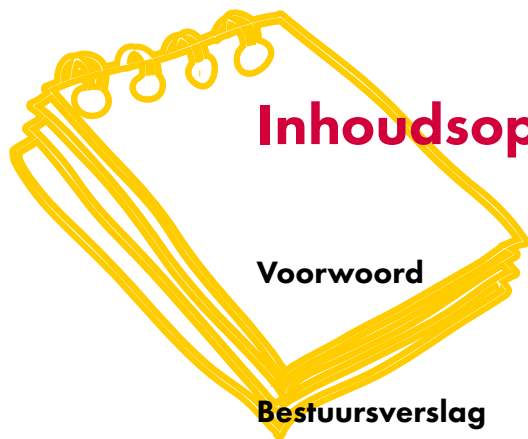


*deelt werkgeeluk*



## **Stichting Driessen Foundation**

Gevestigd te Helmond | Jaarverslag over de periode 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019



# Inhoudsopgave

**Voorwoord**

3

**Bestuursverslag**

5

## **Jaarrekening**

Balans per 31 december 2019

24

Staat van baten en lasten over 2019

25

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

28

Toelichting op de balans

30

Toelichting op de staat van baten en lasten

31

## **Overige gegevens**

Samenstellingsverklaring van de accountant

35



## Voorwoord

### Wat was het een mooi jaar voor de Driessen Foundation.

Wederom konden wij meer werkgeluk creëren voor mensen waarvoor dit niet vanzelfsprekend is, nog steeds mede dankzij de samenwerking met onze partners en goede doelen. Er is inmiddels een waardevol netwerk ontstaan van allerlei impactvolle initiatieven die zich bij ons hebben aangesloten. Dit is zeer waardevol want samen kunnen we immers meer bereiken en meer betekenen voor mensen die extra hulp nodig hebben. Ook het netwerk van werkgevers die inclusiviteit een warm hart toedragen is van essentieel belang om de impact te vergroten. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Wij hebben in 2019 vele activiteiten georganiseerd om inclusiviteit bij werkgevers te stimuleren. Zo waren we onder andere nauw betrokken bij de uitreiking van certificaten van 'onze' ITvitae Learning-klas en waren we aanwezig bij de live-uitzending waarin Rick Brink werd verkozen als eerste Minister van Gehandicaptenzaken van Nederland.

Ook was het het jaar waarin maar liefst 29 betrokken collega's, werkzaam binnen de familie van bedrijven van Driessen Groep, zich aanmeldden als Driessen Foundation ambassadeur. Gedurende het jaar hebben zij zich op verschillende manier actief ingezet voor onze partners en goede doelen.

Naast dit alles sloten we het jaar af met ons jaarlijks evenement 'Inclusief werkgeluk'. Een event waarbij werkgevers werden bijgepraat over actuele zaken rondom inclusief werkgeverschap en in gesprek gingen met professionals en ervaringsdeskundigen.

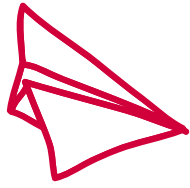
Bovenstaande voorbeelden zijn slechts een greep uit de activiteiten die we organiseerden. Uiteraard staan we verder in dit verslag uitgebreid stil bij alle initiatieven die plaatsvonden.

*"Door de duurzame samenwerking met onze partners en goede doelen bundelen we onze krachten om een inclusieve arbeidsmarkt te realiseren"*

De Driessen Foundation kan de wereld niet verbeteren maar wel haar steentje bijdragen om voor zoveel mogelijk mensen de afstand tot de arbeidsmarkt te verkleinen. Daarom maak ik ook dit jaar gebruik van de gelegenheid om iedereen te bedanken die ons op wat voor manier dan ook geholpen of gesteund heeft. Samen zorgen we ervoor dat iedereen die wil, mee kan doen. Alleen door samen te werken helpen we de arbeidsmarkt op weg naar meer inclusiviteit.

Een warme groet,  
mede namens het bestuur van de Driessen Foundation,

**Jan Driessen**  
Voorzitter



"Werkgeluk  
vermenigvuldigt  
zich wanneer  
je het deelt"



# Bestuursverslag

## Onze missie

Wij geloven erin dat ieder mens streeft naar een gelukkig bestaan. Goed werk speelt hierin een belangrijke rol en zorgt voor werkgeluk. Werk geeft je namelijk de mogelijkheid om jezelf te ontwikkelen én de (financiële) ruimte om een leuk leven te leiden. Maar het hebben van goed werk en het ervaren van werkgeluk is helaas niet voor iedereen vanzelfsprekend. Voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt is het vaak lastig om een baan te vinden en te houden. Voor deze groep mensen maken wij het verschil. Want juist deze mensen verdienen een werkplek waar ze met trots kunnen laten zien wie ze zijn.

## Wat we doen

De wereld verbeteren kunnen we niet. Wel kunnen we ons steentje bijdragen. Dat doen we door bestaande goede doelen en initiatieven, die bijdragen aan onze missie, te ondersteunen. We helpen hen met financiële middelen en zetten onze expertise in op het gebied van mens en werk.

## Wie we zijn

De Stichting Driessen Foundation, opgericht in april 2017, is een initiatief vanuit Driessen Groep en bestaat uit een betrokken onbezoldigd bestuur en een bevlogen projectgroep. Het bestuur, dat het beleid bepaalt en de ontwikkeling mede ondersteunt, adviseert de projectleden van de Foundation en komt vier keer per jaar bij elkaar. Tevens is de Foundation aangemerkt als ANBI en hebben wij vanaf 2018 het 'Erkend Goed Doel'-keurmerk, toegekend door de toezichthouder CBF.



### Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

*In functie per:*

Jan Driessen	voorzitter	6 april 2017
Michaël Munnich	penningmeester	6 april 2017
Josine Verschuren-Driessen	secretaris	6 april 2017
Jeu Claes	bestuurslid	6 april 2017
Antoinette Knoet-Michels	bestuurslid	1 september 2017

### De projectgroep bestaat in 2019 uit de volgende personen:

Paulien Thissen	voorzitter
Karin van de Kerkhof	lid projectgroep
Petra Verhappen-Blok	lid projectgroep
Jeroen Driessen	lid projectgroep
Linda Bruystens	lid projectgroep
Jennifer Kroes	lid projectgroep

## Werving en beheer van gelden

Het overgrote deel van de financiële steun van de Driessen Foundation komt van de Driessen Groep Holding. DGH B.V. doneert 5% van de nettowinst van het voorgaand boekjaar aan de Driessen Foundation. De donatie bedraagt voor 2019 een bedrag van € 80.546,-. Daarnaast ontvangt de Driessen Foundation inkomsten uit de verhuur van de landelijke locaties en incidentele donaties.


## Ambassadeurs – in hart en hoofd

Sinds 2019 hebben we een club van maar liefst 29 ambassadeurs die zich geheel vrijwillig inzetten om de wereld een beetje mooier te maken. Stuk voor stuk zijn dit betrokken collega's, werkzaam binnen de familie van bedrijven van Driessen Groep, die onze passie delen: werkgeluk creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Vanuit onze partners en organisaties die wij een warm hart toedragen ontvangen wij regelmatig aanvragen die door onze ambassadeurs worden opgepakt. Hun aanstekelijke enthousiasme en bevologenheid zijn zoveel waard en dragen bij aan het verspreiden van inclusief werkgeluk.

Anne Brisko, ambassadeur van het eerste uur: "In mijn persoonlijke kring ken ik mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt waarvoor werkgeluk niet vanzelfsprekend is. Ik zie en hoor wat het voor hen betekent om aan het werk te zijn. Om mee te kunnen doen en een zelfstandig bestaan op te bouwen. Werken is voor hen zoveel meer dan alleen een salaris. Ik draag graag mijn steentje bij aan een inclusieve arbeidsmarkt waar ieder talent telt".





*"Geloof me;  
aan passie, motivatie en  
doorzettingsvermogen  
geen gebrek."*

**Jill kampt met een chronische ziekte en neemt deel aan het mentorprogramma van Emma at Work.**

"Tijdens het mentorprogramma werk ik aan mijn persoonlijke ontwikkeling en kom ik in contact met mensen die denken in mogelijkheden en zich niet laten beperken door mijn beperking. Ze laten mij zien dat niet alles perfect hoeft te zijn om een baan te vinden".

## Delen van werkgeluk

Hoe meer werkgeluk we vanuit de Driessen Foundation kunnen delen hoe beter. Daarom werken we, net als afgelopen jaren, op een duurzame manier samen met verschillende goede doelen met dezelfde passie: werkgeluk creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Want samen staan we sterker en kunnen we nog meer betekenen voor mensen die net dat beetje extra hulp kunnen gebruiken.

Hieronder volgt een overzicht van organisaties die wij in 2019 op verschillende manieren hebben ondersteund. We onderscheiden hierin twee varianten:

- **Partnership**

Met organisaties waarmee we op grotere schaal de impact kunnen vergroten om inclusief werkgeluk te bevorderen, gaan we een meerjarige samenwerking aan. Dit stelt ons in staat om elkaars kennis en netwerk te delen waardoor we in gezamenlijkheid nóg sterker staan om invulling te geven aan onze missie. Daarbij kunnen we op een voortvarende manier vooruitgang boeken als het gaat om inclusief werkgeluk. Bij partijen waar wij een partnership mee aangaan worden financiële afspraken op maat gemaakt.

- **Goede Doelen**

De goede doelen die wij een warm hart toedragen ondersteunen wij jaarlijks met een bedrag van € 2.500,-. Dit bedrag zetten we, in overleg, op een zo concreet mogelijke manier in die direct werkgeluk oplevert bij de doelgroep. Daarnaast vullen we dit bedrag aan met onze expertise en ervaring op het gebied van mens en werk.





## Partnership



### Stichting IT Vitae Learning

In 2018 zijn wij een partnership aangegaan met ITvitae Learning. Deze stichting werft, coacht en leidt talenten met autisme op tot ICT-specialist. Bekijk hier de video voor de start van het partnership.

- Vanuit dit partnership hebben wij een klas van C# software programmeurs geadopteerd die hun opleiding van juli 2018 tot juni 2019 hebben gevolgd. Onze donatie heeft ervoor gezorgd dat de eigen bijdrage van de 10 studenten betaalbaar is gebleven. Na het in ontvangst nemen van hun geaccrediteerd diploma zijn zes studenten als kundige en professionele softwareontwikkelaars aan de slag gegaan bij tal van organisaties. Twee van hen hadden een ervaringsplek maar moesten helaas stoppen. Op dit moment wordt er hard aan gewerkt om hen opnieuw te bemiddelen. Een van de studenten heeft ervoor gekozen om nog verder te studeren en een student heeft besloten om de zorg in te gaan.
- Naast de succesvolle afronding van 'onze' klas hebben wij een donatie gedaan aan het **studiefonds van Itvitae**. Dit fonds is in 2019 opgezet, specifiek gericht om studenten op weg te helpen die zelf weinig financiële middelen hebben.




### Emma At Work

In juni 2019 is het partnership met Driessen Foundation en Emma at Work officieel van start gegaan. In dit partnership ligt de focus op de uitbreiding van het netwerk van Emma at Work in Zuid-Oost Brabant. Door onze krachten te bundelen vergroten we de inclusieve arbeidsmarkt in de regio en verspreiden we werkgeluk onder jongeren in Brabant die opgroeien met een fysieke chronische aandoening.

- De Driessen Foundation ondersteunt dit partnership op verschillende manieren; middels een financiële partner-bijdrage, het openstellen van het netwerk voor Emma at Work en de inzet van Driessen Foundation-ambassadeurs die zich als mentor inzetten voor het programma 'Jouw Netwerk Werkt'.
- Mede dankzij onze partner-bijdrage heeft Emma at Work in 2019 voor 165 jongeren een verschil kunnen maken. Deze jongeren hebben via Emma at Work een training, coachingtraject en/of een mentortraject gehad. Daarnaast zijn 89 jongeren concreet aan het werk gegaan bij werkgevers als Pathé, het Amsterdam UMC, DEEN Supermarkten, Tony Chocology, Veilig Verkeer Nederland, Coca Cola, de politie en Welzorg.

- Via het mentorprogramma 'Jouw Netwerk Werkt' worden 15 jongeren via mentoren uit het bedrijfsleven begeleid naar werk. Vier van onze Driessen Foundation-ambassadeurs zetten zich als mentor in voor dit programma dat nog doorloopt in 2020. Als mentor bieden zij ondersteuning in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van de jongeren.
- Naast het partnership zijn de opbrengsten van het klanttevredenheids-onderzoek van Driessen Groep ook aan Emma At Work gedoneerd; dit betrof een totaalbedrag van € 2.368,- . Dit bedrag wordt ingezet voor het maken van een promofilm met ervaringsverhalen van het netwerk-programma in Brabant. Het doel van deze film is om nog meer jongeren, werkgevers en mentoren te bereiken en inspireren.





*"Een arbeids-  
beperking is echt  
niet spannend."*

**Melissa werkt bij de Provincie Utrecht als communicatie- en programmamedewerker, is aan één oog blind en ziet met het andere oog slechts 10%.**

*"Natuurlijk zijn sommige dingen voor mij wat lastiger maar daar laat ik me niet door tegenhouden. Bij mijn huidige werkgever ben ik gewoon Melissa en niet dat slechtziende meisje. Collega's vergeten soms mijn beperking en stiekem vind ik dat het grootste compliment dat ik kan krijgen."*

## Goede doelen

Hieronder volgt een overzicht van organisaties die wij in 2019 op verschillende manieren hebben ondersteund.



### We Are Talents

We Are Talents helpt jonge professionals, met een zintuigelijke uitdaging, door competenties en vaardigheden te vergroten. Zij bieden een platform en een gratis educatieprogramma aan met als doel om de arbeidsparticipatie te bevorderen. In 2019 voegden zij 1070 nieuwe mensen toe aan het platform.

- Met behulp van onze donatie (en financiële ondersteuning van andere donateurs) is speciaal voor blinde/slechtziende mensen de training 'Haal meer uit je toetsenbord' ontwikkeld. Deze training bestaat uit 7 toegankelijke instructievideo's waarmee mensen de eerste stappen kunnen zetten van visueel naar non-visueel werken (wat essentieel is als je slechtziender wordt en gebruik wilt blijven maken van de computer). In totaal kregen 149 leden van het platform deze training aangeboden en rondde 40 mensen de training volledig af.
- Daarnaast steunen wij We Are Talents in praktische zin en stellen wij vergaderruimtes van Driessen Groep kosteloos beschikbaar voor workshops en inspiratiesessies die door hen worden georganiseerd.



### Minister van Gehandicaptenzaken

Na maanden van voorbereiding was het op 17 juni 2019 zover: Rick Brink werd gekozen als eerste Minister van Gehandicaptenzaken van Nederland. De Driessen Foundation is als maatschappelijk partner verbonden aan dit initiatief van de KRO-NCRV. Het doel van de minister is het creëren van aandacht en bewustwording omtrent twee miljoen Nederlanders die wegens een fysieke of verstandelijke beperking een afstand tot de arbeidsmarkt ervaren. Eén van de speerpunten van de Minister van Gehandicaptenzaken is het creëren van een inclusieve arbeidsmarkt. Een arbeidsmarkt waar iedereen welkom is en waar naar talenten wordt gekeken in plaats van naar beperkingen.

- Door ons als maatschappelijk partner te verbinden aan de Minister van Gehandicaptenzaken dragen we eraan bij dat de twee miljoen Nederlanders met een handicap een stem krijgen in de maatschappij.
- Naast een financiële bijdrage helpen onze ambassadeurs mee bij het selectieproces van kandidaten voor de 'Koffer van Rick'. Deze 'koffer' is bedoeld om een imposante overzichtslijst van mensen te creëren met een bijzonder talent en die toevallig ook nog een beperking hebben. Deze lijst wordt vervolgens aangeboden aan alle programmamakers in Nederland die op hun beurt kandidaten met een beperking kunnen uitnodigen om op radio of tv mee te praten over een bepaalde expertise. Hierbij draait het dus vooral om de specialistische kennis of interessante mening en/of visie en niet om de beperking.



## UAF

Vluchtelingen die in Nederland aankomen hebben alles achter zich gelaten, maar brengen hun talenten met zich mee. Deze vluchtelingen willen graag in Nederland aan de slag en natuurlijk het liefst met datgene waarvoor ze zijn opgeleid. Echter worden hun diploma's in ons land vaak niet erkend. Opnieuw studeren of bijscholen is hun enige kans om zich verder te ontwikkelen en hun capaciteit te benutten. Zo kunnen zij in Nederland een nieuw bestaan opbouwen en een zinvolle bijdrage leveren aan de maatschappij. Het UAF begeleidt deze vluchtelingen bij hun studie en het vinden van een baan die aansluit bij hun talent. Zij adviseren, bemiddelen en geven financiële hulp die ervoor zorgt dat kostbaar talent niet verloren gaat.

- Wij steunen het mooie werk van het UAF met een donatie waarmee we één vluchteling een jaar lang helpen bij studie en werk.
- Naast de financiële ondersteuning hebben wij afgelopen jaar ondersteuning geboden bij de totstandkoming van de coachingsdag voor pre-Bachelor studenten van de Fontys. Deze (voornamelijk Syrische) studenten zijn gevlucht en willen hier in Nederland hun studie voortzetten. Dankzij de samenwerking tussen Fontys en het UAF worden zij in de gelegenheid gesteld om een pre-bachelor jaar te volgen waarin ze de Nederlandse taal leren en worden voorbereid op hun vervolgstudie.
- In voorbereiding op deze dag hebben een aantal van onze ambassadeurs een CV-check gedaan van deze pre-Bachelor studenten. Deze CV-check zorgt ervoor dat de studenten in bezit zijn van een goed en representatief CV.
- Wij stelden de locatie van de coachingsdag ter beschikking aan het UAF en de Fontys. Naast een welkomstwoord vanuit de Driessen Foundation konden de studenten aanschuiven bij een smakelijke (en voor hen kosteloze) lunch.



## Stichting Lezen & Schrijven

Stichting Lezen & Schrijven zet zich in om laaggeletterdheid te voorkomen en verminderen. Met als resultaat: een grotere kans op (werk)geluk, gezondheid en groei voor jaarlijks ruim 15.000 mensen.

- Tijdens de Week van de Alfabetisering realiseerden wij afgelopen jaar een bibliotheek op wielen; de Jan & Boek-bieb. Deze mobiele bibliotheek was geplaatst op het terrein van Brainport Human Campus en stelde alle collega's van Driessen Groep in de gelegenheid om gratis boeken te ruilen. Middels dit initiatief hebben wij aandacht gevraagd voor de Week van de Alfabetisering én het verminderen van laaggeletterdheid in Nederland.
- Daarnaast stelden wij, net als afgelopen jaren, kosteloos de vergader-ruimtes van Driessen Groep beschikbaar voor vergaderingen en bijeenkomsten die door Stichting Lezen & Schrijven werden georganiseerd.



### **De Harde Leerschool**

Kansarme jongeren die van het rechte pad afwijken krijgen vaak te maken met gedragsproblemen en werkloosheid. Daarnaast komen ze eerder in aanraking met criminaliteit en hebben ze moeite met autoriteit. Om deze problemen te tackelen én om deze jongeren een kans in de maatschappij te geven biedt De Harde Leerschool een uitgebalanceerd traject aan. Dit gebeurt aan de hand van een fysiek en mentaal intensief programma van acht weken waarin rugby de hoofdrol speelt.

- De Driessen Foundation leverde in 2019 een financiële bijdrage. Dit bedrag is besteed aan de verdere professionalisering van het nazorgtraject. Denk hierbij aan de toenemende inzet van coaches en de organisatie van periodieke terugkomdagen. Van de 53 deelnemers in Den Haag, Almelo en Etten-Leur hebben 41 jongens hun certificaat behaald. Deze 41 deelnemers zijn opgenomen in het nazorgtraject dat deels gefinancierd is door de Driessen Foundation.
- Naast de financiële bijdrage van de Driessen Foundation doneerden deelnemers van de Buffelrun, een lokale obstakelrun, een bedrag van € 10,- per persoon. De totaalopbrengst van € 360,- ging in zijn geheel naar de Harde Leerschool. Ed Oskam, programmamanager van De Harde Leerschool was blij met deze extra donatie. "Dit bedrag draagt bij aan de talentontwikkeling en zelfredzaamheid van de jongeren. Wij waarderen deze actie enorm!"
- Eén van de Driessen Foundation-ambassadeurs is, naast zijn functie bij Driessen Groep, werkzaam als docent Geschiedenis. Hij maakt video's voor de bovenbouw Havo en Vwo om hen door het eindexamen te loodsen. In de loop van 2019 plaatste deze collega een oproep onder zijn volgers om vrijwillig te doneren voor het goede doel. Dit leverde een totaalbedrag op van € 325,- en in overleg met de leerlingen is dit bedrag ten gunste gekomen van de Harde Leerschool.



### **Tinks**

Tinks is een kookwinkel, atelier en galerie in één. Het biedt een leer-/werkomgeving voor mensen met een beperking en afstand tot de arbeidsmarkt. De makers van Tinks creëren producten zoals schilderijen en kaarsen, die in de winkel worden verkocht.

- In 2019 heeft Tinks met een eigen kraampje deelgenomen aan de kerstmarkt van de Driessen Groep. Tijdens deze markt verkochten zij artikelen die in het atelier zijn vervaardigd. Van prachtige kookschorten tot zelfgemaakte kaarsen. Er was voor ieder wat wils en de artikelen waren een mooie aanvulling voor het kerstpakket van de collega's van Driessen Groep.



## Dress for Success

Dress for Success vergroot de kans op werk door zelfvertrouwen te geven aan werkzoekenden met een minimuminkomen. Dit doen zij door, geheel kosteloos, werkzoekenden te voorzien van representatieve kleding en praktische ondersteuning. Zo kunnen kandidaten goed voorbereid en verzorgd voor de dag komen op hun sollicitatiegesprek.

- De Driessen Foundation leverde, net als voorgaande jaren, een financiële bijdrage aan Dress for Success Eindhoven. Dit bedrag werd aangewend voor de aanschaf van ontbrekende kledingitems. Naast deze donatie ontwikkelden wij in 2018 handboekjes, voor bezoekers van Dress for Success Eindhoven, met daarin praktische tips over kleding, make-up en het sollicitatieproces. In de loop van 2019 is een start gemaakt om deze boekjes ook (op maat gemaakt) ter beschikking te stellen aan andere vestigingen van Dress for Success in de rest van Nederland. In 2019 heeft Dress for Success Eindhoven in totaal 276 klanten bediend, waarvan 61% met succes heeft gesolliciteerd.
- Afgelopen jaar vierde Dress for Success Eindhoven haar 10-jarig bestaan. Dat werd uitgebreid gevierd tijdens een jubileumevent. Wij leverde een feestelijke bijdrage aan het geheel; voor iedere klant die in het jubileumjaar een bezoek bracht aan de Eindhovense vestiging boden wij een fotoshoot aan voor een professionele portretfoto. In totaal hebben 94 klanten deelgenomen aan de fotoshoot. Bertine Oudesluijs, manager Dress for Success Eindhoven was erg blij met dit cadeau. "Bij een sollicitatiegesprek gaat het niet meer alleen om de eerste indruk. Een werkgever heeft de kandidaat al lang opgezocht via Facebook, Instagram of LinkedIn. Een professionele foto is, naast een verzorgde outfit, dus ook erg belangrijk. We zijn daarom heel blij met het jubileumcadeau van de Driessen Foundation. Hierdoor worden de kansen op de arbeidsmarkt voor werkzoekenden nog groter."
- Tijdens het Driessen Foundation event 'Inclusief werkgeluk' stelden wij bezoekers in de gelegenheid om zakelijke kleding te doneren. Dit leverde mooie en representatieve kledingstukken op.



**Praktische boekjes voor  
bezoekers Dress for Success**

**Uitreiking certificaten  
IT-Vitae Learning**



**Bijdrage studie-  
fonds ITvitae**



**Kick-off bijeenkomst  
mentorprogramma  
Emma at Work**



**Rick Brink – eerste Nederlandse  
Minister van Gehandicaptenzaken**

**Coachingsdag  
UAF**



**Week van de Alfabetisering –  
Stichting Lezen & Schrijven**

**Buffelrun – collega's in actie  
voor De Harde Leerschool**







### **Visio**

Het is belangrijk om te kijken naar wat wél kan in plaats van wat niet kan. Visio ondersteunt en stimuleert mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Door middel van informatie en advies, maar ook verschillende vormen van onderzoek, begeleiding, revalidatie, onderwijs en wonen.

- In 2019 verzorgden wij, in samenwerking met Visio, een inspiratiedag voor verschillende communicatie- en softwarecollega's van Driessen Groep. Tijdens deze empathize-sessie namen Timon en Tara, werkzaam bij Koninklijke Visio, de collega's mee in het leven van iemand met een visuele beperking. Middels speciale brillen (met verschillende oogafwijkingen) leerden collega's op welke manier websites worden ervaren en welke dingen wel en niet werken voor mensen met een visuele beperking. Dit met als doel om zowel bewustwording te creëren als het meegeven van praktische tips voor het vervaardigen van websites.
- Tijdens het jaarcongres van Driessen Groep in april 2019 hebben Visio en de Driessen Foundation de handen ineengeslagen en samen de Blackbox gecreëerd; een lichtdichte box waarin bezoekers konden ervaren hoe het is om visueel beperkt zijn. Deze bewustwordingssessie inspireerden veel HRM-ers en werkgevers om het thema bespreekbaar te maken binnen hun organisatie.



### **Caffeine Dealers**

Caffeine Dealers biedt mensen met psychiatrische problematiek een leerwerkplek waar zij worden opgeleid om koffie te branden, te verpakken en te zetten. Op deze manier krijgen zij de kans om te leren samenwerken, nieuwe vaardigheden aan te leren maar ook om de regie over hun eigen leven weer op te pakken.

- In 2019 namen wij, naast de financiële ondersteuning, diverse cadeau-pakketten af bij Caffeine Dealers. Op deze manier droegen wij een extra steentje bij doordat de winst van de pakketten bijdraagt aan de missie van dit impactvolle initiatief; resocialiseren en re-integreren van een kwetsbare groep.



### **Everyday Heroes**

In 2019 hebben we een aantal nieuwe initiatieven bij ons laten aansluiten. Eén van deze initiatieven is Everyday Heroes. Zij onderstrepen het belang van werk in iemands leven, maar begrijpen ook dat niet iedereen die wil werken kán werken. Soms mist iemand bijvoorbeeld een specifieke opleiding, heeft iemand geen vervoersmiddel of geen geld om reiskosten te betalen. Deze zaken kunnen een belemmering vormen waardoor iemand niet aan het werk kan. Everyday Heroes biedt praktische oplossingen aan door middel van een Power Certificaat waarmee de laatste obstakels op weg naar het arbeidscontract worden weggenomen. Everyday Heroes heeft in 2019 honderden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg naar werk geholpen.

- Dankzij de aanschaf van een Power Certificaat hebben wij voor drie personen werkgeluk weten te creëren. Zo heeft Vadim, een vluchteling uit Oezbekistan zijn taxipas behaald en is hij succesvol aan het werk als taxichauffeur en heeft Anas, een Syrische vluchteling, een opleiding tot dameskapper kunnen volgen. Hiermee vergroot hij – van origine barbier – zijn toekomstkansen, wordt hij breder inzetbaar en kan hij een verlenging van zijn contract krijgen.



### **Stichting Basketball Experience Nederland (BEN)**

Om ervoor te zorgen dat rolstoelbasketbal in Nederland groeit en verder wordt geprofessionaliseerd werkt Stichting BEN dagelijks aan de beeldvorming rondom rolstoelbasketbal. Met als doel om zoveel mogelijk Nederlanders met een lichamelijke beperking te laten rolstoelbasketballen; het draagt namelijk bij aan de participatie in de samenleving. Zelfvertrouwen, teamwork, communicatie, conditie en doorzettingsvermogen maken dat iedere sporter zich beter ontwikkelt als persoon en zijn eigen kansen in de maatschappij vergroot. Daarnaast richt BEN zich ook op het leven ná topsport: het leert de sporters de tools om de afstand naar de arbeidsmarkt te verkleinen.

- Mede door onze financiële steun heeft BEN het afgelopen jaar 2 sporters met een beperking aan werk geholpen.
- Daarnaast is een deel van onze donatie in een 'spaarpot' gestopt voor de toekomstige ontwikkeling van een boek waarin werkgeluk en succesverhalen van mensen met een beperking i.r.t. werk de hoofdrol spelen.
- Tevens verzorgde deze mooie organisatie een rolstoelclinic tijdens de zomerbijeenkomst van Driessen Groep. Op deze manier konden alle deelnemende collega's ervaren hoe het is om deze sport te beoefenen en droeg deze waardevolle beleving bij aan een positieve beeldvorming rondom gehandicaptensport.



### **Sheltersuit**

Een ander initiatief dat wij sinds 2019 ondersteunen is Sheltersuit. Vanuit de gedachte 'iedereen verdient te allen tijde bescherming, waardigheid en warmte' maakt deze stichting speciale water- en winddichte jassen met een aanritsbare slaapzak. Een product dat gratis beschikbaar wordt gesteld voor mensen in nood. Maar Sheltersuit is nog meer: de productie wordt gedaan in een sociaal atelier door voormalig vluchtelingen, ex-daklozen en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

- Wij steunden in 2019 dit prachtige initiatief met financiële middelen en doneerden daarmee tien exemplaren van de Sheltersuit.



### De Gift City

De Gift City is een plek voor mensen waarvoor een betaalde baan net een brug te ver is. Soms kunnen gezondheidsproblemen, verlies van een baan of andere privéomstandigheden ervoor zorgen dat iemand flink uit balans raakt.

Om vanuit een solide basis weer rustig op te starten biedt de Gift City verschillende onderdelen zoals een café, een keuken, een winkel en een meubelloods.

De opzet hierbij is om mensen, op vrijwillige basis, te laten groeien in een werksituatie en zo mogelijk te laten doorstromen naar een betaalde baan.

- Mede dankzij onze financiële bijdrage heeft de Gift City in 2019 28 mensen naar een duurzame betaalde baan kunnen helpen. Daarnaast hebben zij gedurende het jaar, circa 160 vrijwilligers die elke week 1 of meerdere dagen bij de Gift City aan het werk zijn. Door onze donatie ondersteunden wij afgelopen jaar onder andere ww'ers, bijstandsgerechtigden, mensen met een angststoornis en gepensioneerden. Allemaal mensen, uit verschillende lagen van de bevolking, die zichzelf hervonden en stappen durfden te zetten richting een (betaalde) baan.



## Events

### Visio aanwezig bij jaarcongres Driessen Groep

In april 2019 vond het Driessen Groep Jaarcongres plaats. Deze editie waren wij samen met Visio aanwezig. Eén van onze mogelijkheden als stichting is om zichtbaarheid te creëren van andere stichtingen binnen ons netwerk. Door middel van de inzet van de 'Blackbox', een initiatief dat wij in samenwerking met Visio realiseerden (zie ook paragraaf over 'Visio') kon Visio haar werkzaamheden presenteren aan een grote groep werkgevers en HRM'ers. Een unieke mogelijkheid om bekendheid te genereren voor werknemers met een visuele beperking.



### Rolstoelbasketbal tijdens zomerbijeenkomst Driessen Groep

Jaarlijks organiseert Driessen Groep voor al haar medewerkers een zomerbijeenkomst waarbij een inhoudelijk programma wordt afgewisseld met leuke activiteiten. Deze stond in het teken van 'Wij gaan voor goud'. Dit thema werd aangekleed door middel van een zogenaamde 'Driessen Groep Olympics'; groepjes collega's gingen met elkaar de strijd aan middels allerlei sportieve activiteiten. Eén van deze activiteiten werd geleid door stichting BEN. Zij organiseerden een rolstoelbasketbal-clinic. Voor aanvang van elke wedstrijd werd uitgelegd waarom de Driessen Foundation stichting BEN steunt en hoe zij een positieve bijdrage levert aan mensen met een lichamelijke handicap.

## BBQ voor Ambassadeurs

Om onze ambassadeurs, waar we enorm trots op zijn, in het zonnetje te zetten organiseerden wij in de zomer een gezellige BBQ. Onder het genot van een hapje en drankje werden zij welkom geheten en konden zij aangeven bij welke goede doelen hun persoonlijke passie ligt. Door het inzichtelijk maken van ieders voorkeuren kan de projectgroep ervoor zorgen dat de juiste aanvragen vanuit de goede doelen terechtkomen bij de juiste ambassadeurs. Het werd nog een gezellige avond met hartverwarmende verhalen.



## Driessen Foundation Event: Inclusief Werkgeluk

Op dinsdag 3 december vond ons jaarlijkse Event 'Inclusief Werkgeluk' plaats. Dit jaar lag de focus op het informeren, inspireren en activeren van werkgevers. Dankzij het netwerk van de Driessen Foundation is het event een uitgelezen plek om werkgevers kennis te laten maken met de partnerpartijen binnen de inclusieve arbeidsmarkt.

### Zo verliep de dag

Vanuit zijn rol als dagvoorzitter trapte theatermaker, presentator en schrijver Marc de Hond de middag af met een persoonlijk verhaal. Vervolgens was het woord aan Aart van der Gaag, commissaris 100.000 banen. Hij deelde zijn inzichten die hij de afgelopen jaren heeft opgedaan en gaf het publiek praktische handvatten om aan de slag te gaan met inclusief werkgeverschap.

Vervolgens gingen bezoekers tijdens expertsessies persoonlijk in gesprek met kennis- en ervaringsdeskundigen waarbij vooral 'met' de mensen van de doelgroep werd gesproken in plaats van 'over' de mensen te praten.

Tot slot werd het event op muzikale wijze afgesloten door cabaretier Marcel Stevens. Zijn 'Driessen Foundation Blues' zorgde voor een vrolijke start van de netwerkborrel. Tijdens deze borrel zijn vele verbindingen gelegd tussen verschillende goede doelen, werkgevers en overheidsinstellingen. Kortom: we kijken terug op een goedbezocht en geslaagd evenement!

**Bekijk hieronder enkele filmpjes voor een impressie van de dag:**



Marc de Hond



Aart van der Gaag



Ervaringsdeskundigen

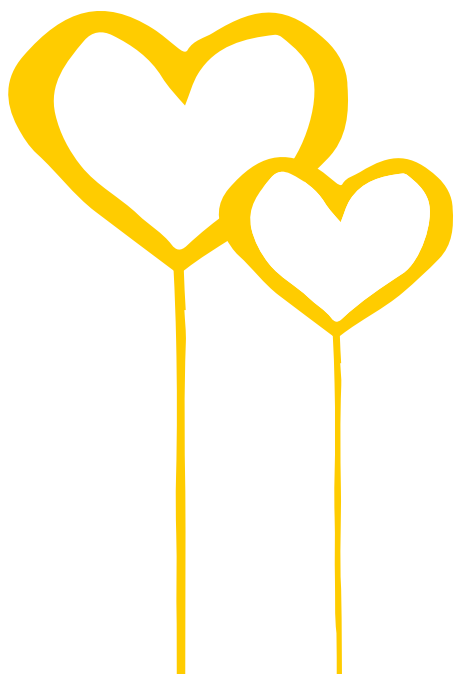


Tips voor HRM

## **Driessen Foundation op kerstmarkt Driessen Groep**

Werkgeluk vermenigvuldigt zich wanneer je het deelt. Dat was de boodschap die we, tijdens de jaarlijkse kerstbijeenkomst van Driessen Groep, overbrachten richting onze collega's. Op een sfeervol aangeklede kerstmarkt konden alle collega's hun eigen kerstpakket samenstellen. Ook wij hadden een mooie stand en vroegen collega's om een (kleine) donatie waarmee wij op onze beurt werkgeluk kunnen creëren voor mensen waarvoor dit niet vanzelfsprekend is. Veel collega's gaven gehoor aan dit verzoek en doneerden in totaal een prachtig bedrag van € 1.066,-.

Dit bedrag komt geheel ten goede aan de textielcontainer die we in samenwerking met Dress For Success Eindhoven in 2020 op de Brainport Human Campus zullen plaatsen. Meer hierover zal in het volgende jaarverslag te lezen zijn.



# Jaarrekening

## Balans per 31 december 2019

(na toevoeging exploitatiesaldo)

		31-12-2019		31-12-2018	
		€	€	€	€
<b>Activa</b>					
<b>Vlottende activa</b>					
Vorderingen					
Debiteuren	1	125		1.215	
Overlopende activa	2	<u>36.481</u>	36.606	<u>110.700</u>	111.915
<i>Liquide middelen</i>					
Rabobank			<u>64.196</u>		<u>4.183</u>
			<u>100.802</u>		<u>116.098</u>

		31-12-2019		31-12-2018	
		€	€	€	€
<b>Passiva</b>					
<b>Stichtingsvermogen</b>	3		100.802		113.599
<b>Kortlopende schulden</b>					
Overige schulden en overlopende passiva	4		<u>-</u>		<u>2.499</u>
			<u>100.802</u>		<u>116.098</u>



# Jaarrekening

## Staat van baten en lasten over 2019

		Gerealiseerd 2019		Begroting 2019		Gerealiseerd 2018	
		€	€	€	€	€	€
<b>Baten</b>	5		99.134		93.840		175.582
<b>Lasten</b>							
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	6	56.020		36.800		84.841	
Overige lasten	7	<u>55.847</u>		<u>89.356</u>		<u>61.406</u>	
<b>Som der lasten</b>			<u>111.867</u>		<u>126.156</u>		<u>146.247</u>
<b>Saldo van baten en lasten</b>			-12.733		-32.316		29.335
Rentelasten en soortgelijke kosten	8		64				155
<b>Saldo van baten en lasten</b>			<u>-12.797</u>		<u>-32.316</u>		<u>29.180</u>
<b>Bestemming saldo van baten en lasten</b>							
Toevoeging aan algemene reserve			<u>-12.797</u>		<u>-32.316</u>		<u>29.180</u>

# Jaarrekening

## Kasstroomoverzicht over 2019

	2019		2018	
	€	€	€	€
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>				
Bedrijfsresultaat		-12.733		29.335
<b>Aanpassingen voor</b>				
Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa				
Mutatie voorzieningen				
Waardeveranderingen van vorderingen die tot de vaste activa behoren				
		-		-
<b>Verandering in werkkapitaal</b>				
Mutatie vorderingen	75.309		-32.227	
Kortlopende schulden (exclusief banken)	-2.499		2.499	
		72.810		-29.728
<b>Kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>		60.077		-393
Ontvangen interest				
Betaalde interest	64		155	
Belastingen				
		64		155
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		60.013		-548
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>				
Investerings immateriële vaste activa				
Investerings materiële vaste activa				
Investerings financiële vaste activa				
Desinvesteringen materiële vaste activa				
Desinvesteringen financiële vaste activa				
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		-		-
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>				
Opgevraagde stortingen				
Agio in boekjaar				
Betaald dividend				
Verhoging langlopende schulden				
Aflossingen langlopende schulden				
Mutatie schulden aan kredietinstellingen				

# Jaarrekening

## Kasstroomoverzicht over 2019

<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		-		-
<b>Mutatie geldmiddelen</b>		60.013		-548
<b>Verloop mutatie geldmiddelen</b>				
Stand per begin boekjaar		4.183		4.731
Mutaties in boekjaar		60.013		-548
Stand per eind boekjaar		64.196		4.183

# Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

## Informatie over de rechtspersoon

### Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Driessen Foundation is feitelijk en statutair gevestigd op Schootense Dreef 15, 5708 HZ te Helmond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 68503962.

## Algemene grondslagen voor verslaggeving

### De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

## Algemeen

### Vergelijkende cijfers

De gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn ongewijzigd gebleven ten opzichte van het voorgaande jaar.

De cijfers voor 2018 zijn, waar nodig geherrubriceerd teneinde vergelijkbaarheid met 2019 mogelijk te maken.

### Oprichting stichting

Blijkens de akte d.d. 6 april 2017, verleden voor notaris mr. S.H.W. van de Ven-Slegers werd de stichting per genoemde datum opgericht.

### Activiteiten

De activiteiten van Stichting Driessen Foundation, statutair gevestigd te Schootense Dreef 15 te Helmond bestaan voornamelijk uit:

Het ontwikkelen, ondersteunen en faciliteren van initiatieven, stichtingen en/of (maatschappelijke) organisaties in het domein van mens en werk, ter verbetering van de positie van werkenden en werkzoekenden met een afstand tot de (reguliere) arbeidsmarkt.

## **Grondslagen voor de waardering van activa en passiva**

### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekeningcourantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

### **Grondslagen voor de bepaling van het exploitatiesaldo**

Het exploitatiesaldo wordt bepaald als het verschil tussen de baten van de geleverde prestaties en de lasten over het jaar. De baten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

# Jaarrekening

## Toelichting op de balans

### Vlottende activa

#### Vorderingen

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<b>1 Debiteuren</b>		
Debiteuren	125	1.215
<b>2 Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Nog te ontvangen bijdrage Driessen Groep	33.834	109.174
Overige overlopende activa	2.647	1.526
	<u>36.481</u>	<u>110.700</u>

### 3 Stichtingsvermogen

In onderstaand overzicht is het verloop van het stichtingsvermogen weergegeven:

	2019	2018
	€	€
Stand per 1 januari	113.599	84.419
Resultaat boekjaar	-12.797	29.180
Stand per 31 december	<u>100.802</u>	<u>113.599</u>

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<b>4 Overige schulden en overlopende passiva</b>		
Nog te betalen bedragen	-	2.499

### Niet in de balans opgenomen rechten, verplichtingen en regelingen

In 2020 zijn de volgende donaties reeds toegezegd:

- Sheltersuit € 935,-
- Dress for Succes € 2.500,-
- Everyday Heroes € 4.235,-

### Gebeurtenissen na balansdatum

De stichting heeft in het boekjaar 2020 te kampen met de gevolgen van het coronavirus, echter de verwachting is dat de coronacrisis het resultaat van de stichting over 2020 slechts beperkt of niet zal beïnvloeden. De stichting heeft geen gebruik gemaakt van de door de overheid beschikbaar gestelde regelingen. De verwachtingen op langere termijn zijn afhankelijk van de ontwikkeling van het virus. Op basis van de huidige omstandigheden zien wij op dit moment geen reden om aan de positieve continuïteitsveronderstelling van de stichting te twifelen.

# Jaarrekening

## Toelichting op de staat van baten en lasten

	2019	2018
	€	€
<b>5 Baten</b>		
Sponsorbijdragen	99.134	175.582
<b>Sponsorbijdragen</b>		
Bijdrage Driessen Groep	80.546	157.940
Bijdrage verhuur vergaderruimten	4.385	11.774
Overige bijdragen	14.203	5.868
	<u>99.134</u>	<u>175.582</u>
	2019	2018
	€	€
<b>6 Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten</b>		
Directe ondersteuning	56.020	84.841
<b>Directe ondersteuning</b>		
Ondersteuning goede doelen	54.173	68.240
Ondersteuning overig	1.847	16.601
	<u>56.020</u>	<u>84.841</u>
	2019	2018
	€	€
<b>7 Overige lasten</b>		
Overige personeelskosten	47.109	49.240
Kantoorkosten	740	3.423
Algemene kosten	7.998	8.743
	<u>55.847</u>	<u>61.406</u>

	2019	2018
	€	€
<b>Overige personeelskosten</b>		
Overige kostenvergoedingen	397	474
Diensten door derden	46.712	48.766
	<u>47.109</u>	<u>49.240</u>

	2019	2018
	€	€
<b>Kantoorkosten</b>		
Drukwerk	467	1.339
Fotografie	85	1.210
Overige kantoorkosten	188	874
	<u>740</u>	<u>3.423</u>

	2019	2018
	€	€
<b>Algemene kosten</b>		
Accountantskosten, andere niet controlediensten	3.303	4.268
Overige algemene kosten	4.695	4.475
	<u>7.998</u>	<u>8.743</u>

	2019	2018
	€	€
<b>8 Rentelasten en soortgelijke kosten</b>		
Betaalde bankrente	64	155

	2019	2018
	€	€
<b>Betaalde bankrente</b>		
Rente en bankkosten	64	155



## Ondertekening

---

Datum: juli 2020

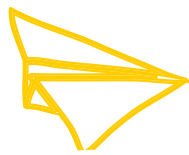
**Naam:** **J.A.J Driessen**

Functie: Voorzitter bestuur Stichting Driessen Foundation

*Mededeling omtrent het ontbreken van de controleverklaring  
Aangezien Stichting Driessen Foundation binnen de door de wet gestelde  
grenzen (artikel 396 Titel 9 Boek 2 BW) valt, heeft aan de jaarrekening  
en het bestuursverslag geen verklaring omtrent de getrouwheid te worden  
toegevoegd.*

Pay it  
forward

driessen  
foundation



Aan: de leden van het bestuur van Stichting Driessen Foundation

## **Samenstellingsverklaring**

De jaarrekening van Stichting Driessen Foundation is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening in overeenstemming met de richtlijnen voor de jaarverslaggeving 640: Organisaties zonder winststreven. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden hebben wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Driessen Foundation. Wij hebben geen controle- of beoordelingswerkzaamheden uitgevoerd die ons in staat stellen om een oordeel te geven of een conclusie te trekken met betrekking tot de getrouwheid van de jaarrekening.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Voor een nadere toelichting op aard en reikwijdte van een samenstellingsverklaring en de VGBA verwijzen wij u naar [www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring](http://www.nba.nl/uitleg-samenstellingsverklaring).

Wij vertrouwen erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het geven van nadere toelichtingen zijn wij steeds gaarne bereid.

Eindhoven, 3 juli 2020

Wesselman Accountants | Adviseurs

w.g.

G. Ücgül  
Registeraccountant