

Summer Class

Nieuw leiderschap in tijden van transitie



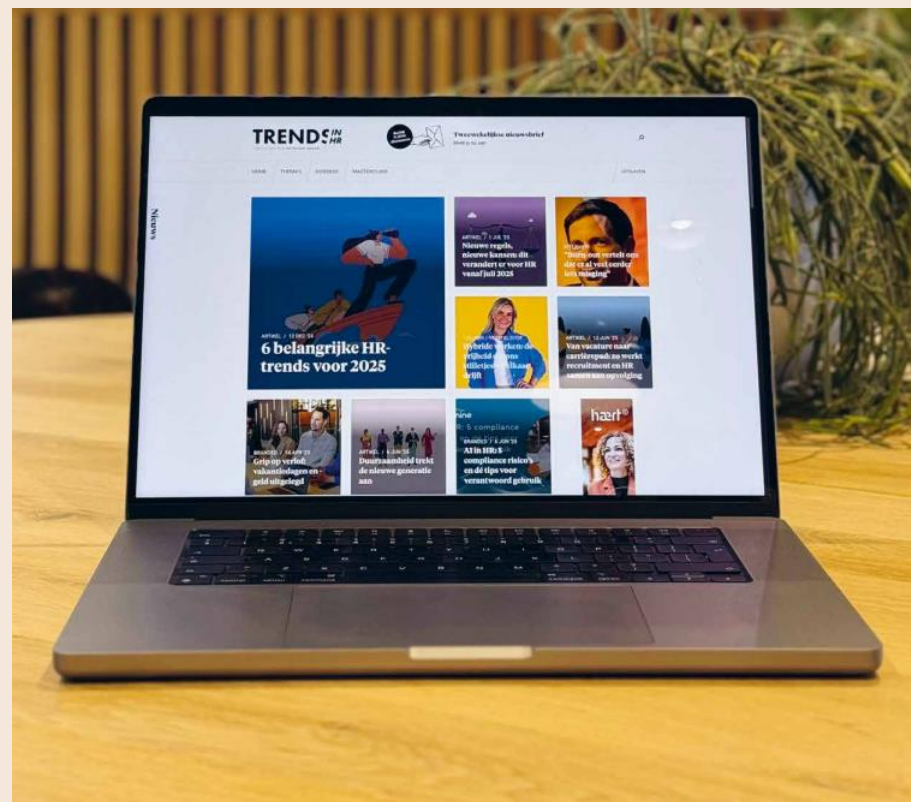
Een publicatie van

reijn[®] TRENDS^{IN}
HR



FEMKE BEEMER

Hoofdredacteur Trends in HR







online platform voor
HR en management
www.trendsinhr.nl

Trends in HR

Online platform voor HR en management

Mediaproducties · Helmond, Noord-Brabant · 15.000 volgers · 2-10 medewerkers



Lees online

Medewerkers waarderen? Maak gebruik van de werkkostenregeling!

De werkkostenregeling (WKR) is een fiscale regeling waarmee je als werkgever belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen aan medewerkers kunt bieden. Hiermee kun je medewerkers belonen en waarderen op andere manieren dan met salaris. Dat lijkt misschien een technisch onderwerp... Maar door strategische inzet van deze fiscale ruimte kun je concreet de medewerkersbetrokkenheid en -leiderschap stimuleren. Hoe is dat doe?

[Je leest het in dit artikel](#)




De rol van psychologische basisbehoeften bij duurzame inzetbaarheid

Het is simpel: als we minder mensen hebben, is het extra belangrijk dat zij inzetbaar blijven. Bij dreigende tekorten moeten we juist letten op de mensen die we wel hebben zodat zij duurzaam inzetbaar blijven. Focus op de psychologische basisbehoeften (autonomie, binding en competentie) gaat je daarbij helpen.

[Lees dit doe je zo](#)

Voorkom verzuim bij neurodiverse medewerkers: het begint bij begrip

Een drukke kantoorruimte, de telefoon die rinkelt of spontane meetings, wat voor de een dagelijkse kost is, kan voor iemand met autisme of ADHD overweldigend zijn. In een werkomgeving is zo'n 15 tot 20 procent van de mensen neurodivers, toch is de werkgever daar zelden op ingericht. Zo snel je als werkgever actief in op de uitdagingen binnen deze groep.



Download de gratis whitepaper: Werkplezier begint bij vitaliteit

Werkdruk, stress en lage betrokkenheid? Een vitale werkcultuur maakt het verschil. Ontdek hoe HR en medewerkers samen kunnen bouwen aan een gezonde, energieke organisatie. Download de whitepaper voor praktische tips, inzichten en voorbeelden die werken.

[Download de whitepaper](#)

Behoud van leraren begint bij hun diepste drijfveer

"Leraren willen kinderen helpen zich te ontwikkelen. Lesgeven is daar één manier voor, maar als zij in die vorm niet genoeg impact ervaren, zoeken ze naar andere manieren." Een opvallende uitspraak uit een recent onderzoek dat LOON uitvoerde in samenwerking met Onderwijsregio Midden-Brabant.

[Lees hier alles over het onderzoek](#)



Waarom verzuim vaak geen medisch probleem is

80 procent van het verzuim in Nederland heeft geen medische oorzaak. Wat betekent dat voor HR, leidinggevend en werknemers? In deze aflevering van de podcast HR zonder filter duiken de Marië Feenstra-Verschuere en Daniel Rijbeek diep in de wereld van duurzame inzetbaarheid, roze verzuim en het belang van echt leiderschap. Wat is de rol van cultuur, management en eigen regie? En waarom zijn sportchocoladebonnetten zelden het antwoord?

[Waarom duurzame inzetbaarheid méér vraagt dan een fruitmand](#)

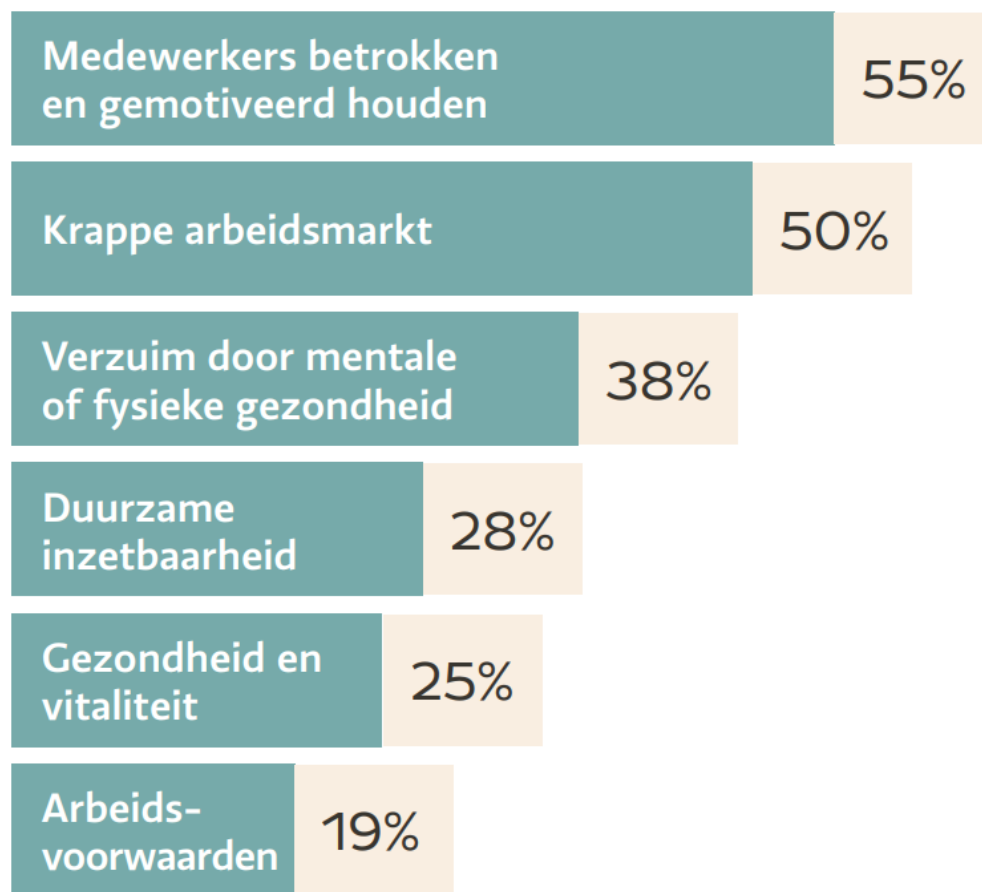


Voorkom verzuim, maak werk van welzijn!

Ben jij werkzaam als HR professional of manager en klaar om aan de slag te gaan met welzijn binnen jouw organisatie? Meld je aan voor de online masterclass van Trends in HR en ontdek alles over mentale gezondheid, vitaliteit, veerkracht en werkproblemen aan de hand van video's, podcasts en interviews. Met experts Ann De Bisschop, Klaas Koster, Wouter de Jong en vele anderen.

[Ontdek alles over de masterclass](#)

Belangrijke HR-trends voor 2025



Salaris

64%

van de HR-professionals ziet salaris, zelfs bij aantrekkelijke
secundaire arbeidsvoorwaarden, in toenemende mate als een
bepalende factor.



Leiderschap

HR-professionals zien

Onvoldoende
waardering

50%

Slechte
communicatieve
vaardigheden

37%

Onvoldoende
begeleiding

19%

als factoren die het vertrek van een medewerker
beïnvloeden.



Reijn. Meesters in HRM en interim management

HRM-professionals die de kennis en kunde van hun ambacht verstaan.

Expertise:

- HRM-professionals
- Interim managers
- HR-abonnementen

Thema's: Leiderschap, SPP, werkgeluk, duurzame inzetbaarheid en personeelshandboeken.

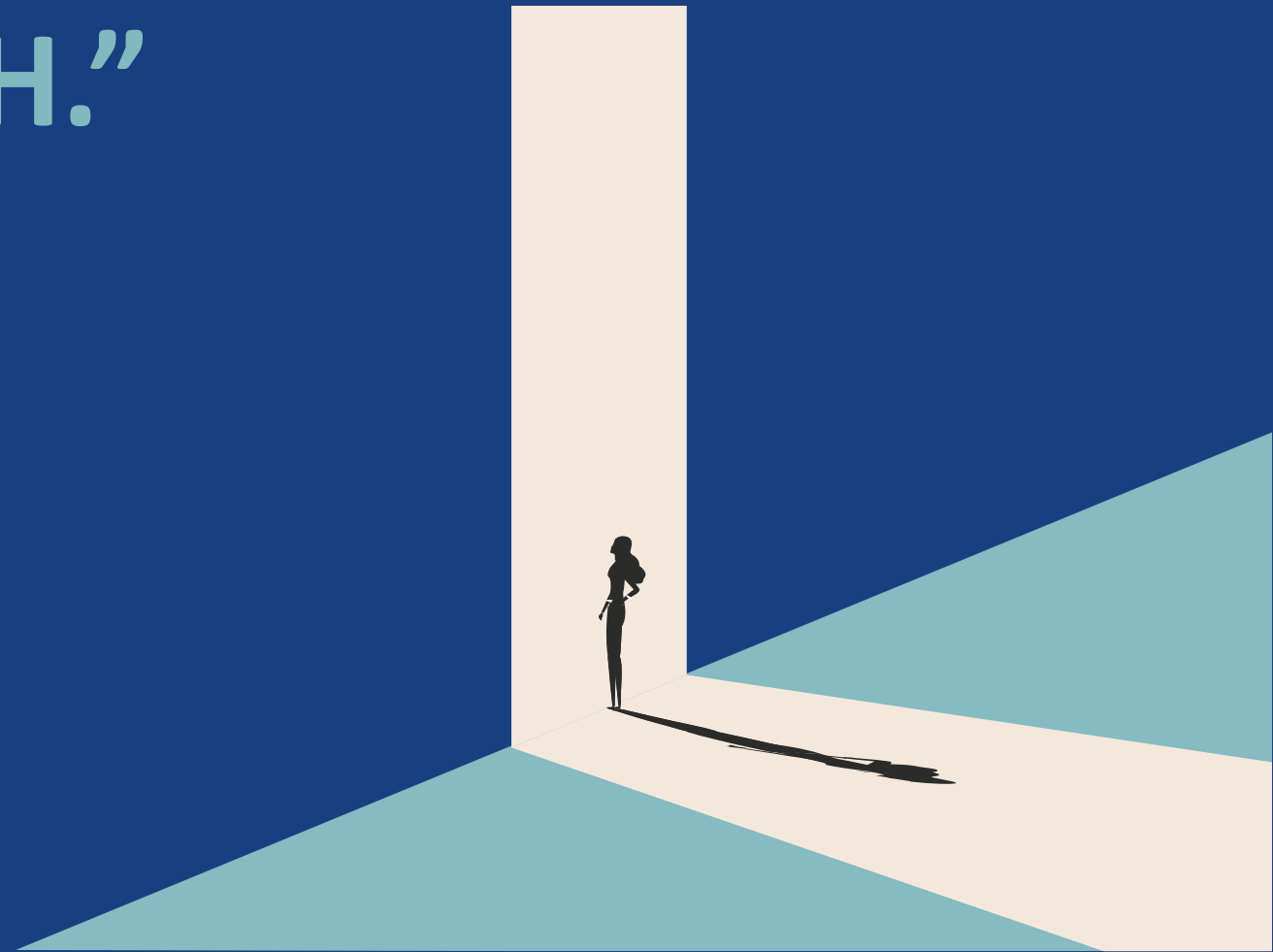
**“Wat je zegt telt,
maar wat je doet
maakt het verschil.”**

Stan van Zoest, schooldirecteur



“MOEDIGE LEIDERS ZIJN EMPATHISCH.”

Petra Kuipers, organisatieadviseur



**“DE HELFT VAN DE
LEIDERS IS INCOMPETENT
VOOR DE FUNCTIE.”**

Patrick van Veen, gedragsbioloog



Nieuw leiderschap begint hier.

De HRM Barometer biedt scherpe inzichten, praktijkverhalen en visie over leiderschap dat werkt. Nu én richting de toekomst.



Een publicatie van

reijn[®] **TRENDS**^{IN}_{HR}